

Vedtekter for CEMO – Center for Educational Measurement

Vedtatt av fakultetsstyret ved Det utdanningsvitenskapelige fakultet 23. september 2011.

Revidert av fakultetsstyret 9. april 2021 og av senterstyret 7. mars 2022

§ 1 Formål

Enhetens formål er å drive forskning og tilby forskningsbaserte undervisningstjenester på internasjonalt nivå innen det psykometriske fagområdet i en utdanningsvitenskapelig kontekst.

Enheten er delvis finansiert over KDs generelle grunnbevilgning til UiO, og delvis gjennom en særtildeling fra departementet. Den skal ivareta de forpliktelser som følger av betingelsene for denne delfinansieringen:

- Enheten skal være en FoU-enhet som bidrar til nasjonal kompetanseutvikling innen pedagogiske målinger.
- Enheten skal gjennom samarbeid medvirke til kompetanseoppbygging i pedagogiske målinger ved andre miljøer i universitets- og høyskolesektoren.
- Enheten skal på sitt fagområde fungere som faglig rådgiver overfor Kunnskapsdepartementet, Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen og Utdanningsdirektoratet.
- Enheten skal drive anvendt forskning knyttet til barnehageområdet, grunnopplæringen og høyere utdanning, samt grunnforskning innen fagområdet.
- Enheten skal bidra til å utdanne kandidater på master- og doktorgradnivå innen pedagogiske målinger. Dette bør gjøres innenfor rammene av studietilbud i pedagogikk, spesialpedagogikk eller fagdidaktikk.
- Gjennom sine forsknings- og utviklingsaktiviteter skal enheten utvikle og formidle kunnskap til relevante aktører i utdanningssektoren.

§ 2 Organisatorisk plassering

Enheten er en grunnenhet ved Det utdanningsvitenskapelige fakultet.

§ 3 Enhetens organer

Enheten skal ha:

1. Et styre
2. En enhetsleder

§ 4 Styret

§ 4.1 Myndighetsområde

Styret er enhetens øverste organ. Enhetsstyret har ansvar for å fastlegge overordnede mål, prioriteringer og strategier for virksomheten, innenfor rammen av gjeldende lover, forskrifter og regler, forutsetninger for særtildelingen slik disse fremkommer i de årlige tildelingsbrevene, samt vedtak fattet av overordnet myndighet.

Enhetsstyret utøver sin myndighet gjennom selv å vedta:

- Overordnede planer, prinsipper og prioriteringer for virksomheten
- Langtidsplaner, med særlig vekt på strategi for forskning, utdanning og formidling
- Årsplan og budsjett
- Enhetens interne organisering i seksjoner, forskningsgrupper eller lignende, innenfor de rammer som er gitt av overordnet organ

Enhetsstyret har ansvar for oppfølging gjennom:

- Godkjenning av regnskap og årsrapport

For øvrig skal enhetsstyret:

- Fremme forslag til innstilling ved tilsetting av enhetsleder og utpeking av stedfortreder
- Innstille i vitenskapelige stillinger hvor fakultetet er tilsetningsmyndighet.

Alle beslutninger i enhetsstyret treffes etter delegasjon fra og på vegne av fakultetsstyret.

§ 4.2 Sammensetning

Enhetens styre skal ha seks medlemmer og har følgende sammensetning:

- Leder: En representant for et relevant fagmiljø ved fakultetet
- Medlem: En representant for et relevant fagmiljø ved fakultetet
- Medlem: En valgt representant for de fast ansatte ved enheten
- Medlem: En valgt representant for de midlertidig ansatte ved enheten
- Medlem: En student
- Medlem: Et eksternt medlem

Leder, den andre representanten for fagmiljøene ved UV-fakultetet og det eksterne medlemmet, med personlige vararepresentanter, oppnevnes av fakultetsstyret etter forslag fra senterleder.

Representantene for de ansatte ved enheten velges iht. UiOs valgreglement. Fast ansatte og midlertidig ansatte utgjør hver sin valgforsamling. Det velges minst én vararepresentant for hver kategori.

Studentrepresentanten og dennes personlige vararepresentant velges av og blant senterets studenter iht. UiOs valgreglement. Dersom dette ikke lykkes oppnevnes representanten av dekanen etter forslag fra Studentutvalget.

Begge kjønn bør være representert med minst 2 medlemmer, så langt det er mulig.

Styremedlemmer som i løpet av styrets funksjonsperiode mister sin formelle tilknytning til senteret fratrer sine verv og erstattes evt. av aktuell vararepresentant. Ved behov velges eller oppnevnes nye medlemmer for den resterende perioden.

§ 5 Valg

Valgperioden til enhetens styre er fire år for representanter for de ansatte ved enheten. En representant eller vararepresentant fratrer hvis vedkommendes tilknytning til enheten opphører.

§ 6 Innstillingsutvalg

Styret delegerer innstilling i vitenskapelige stillinger til et eget innstillingsutvalg.

Styret har vedtatt å oppnevne et permanent innstillingsutvalg for tilsetting i vitenskapelige stillinger med følgende sammensetning:

Senterleder

To vitenskapelige tilsatte

En teknisk-administrativ tilsatt

En student

Senterstyret bestemmer selv hvordan representantene i utvalg skal oppnevnes, eventuelt velges.

§ 7 Enhetsleder

Enhetslederen er enhetens øverste leder, og leder enhetens virksomhet innenfor rammer satt av universitetsstyret, fakultetets planer og instruksjer fra dekan og gjennom vedtak fattet i enhetsstyret.

Enhetslederen har overordnet ansvar og myndighet med hensyn til alle oppgaver som ikke eksplisitt er tillagt enhetsstyrets myndighetsområde, og har generell fullmakt til å avgjøre løpende enkeltsaker. Enhetslederen rapporterer til dekanen og senterstyret, jfr. universitetets normalordning.

Enhetslederen har ansvar for at det utarbeides saksframlegg med forslag til vedtak i de saker som ligger inn under myndighetsområdet til enhetsstyret (jf. § 2). Enhetslederen har ansvar for å iverksette de vedtak som fattes av enhetsstyret.

Enhetslederen har ansvar for utadrettet nettverksbygging, informasjon og kontakt med eksterne samarbeidspartnere. Enhetslederen kan av dekanen pålegges oppgaver for fakultetet.