

Årsplan IPED 2019-2021

Utdanning og læringsmiljø

Tiltak	<i>IPED vil i perioden ha særlig fokus på rekruttering og mottak av studenter, både i bachelor og masterprogrammene. Vi vil prioritere arbeid med internasjonalisering av studiene, blant annet gjennom å bedre muligheter for utvekslingsstudenter og utvikling av et nytt internasjonalt masterprogram</i>
1	Styrke studentenes integrering i sosialt og faglig miljø og gi god oppfølging underveis i studiene
	<p>Forventede resultater 2019:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kartlegging av rekrutteringsutfordringer er gjennomført. • Opplegg for IPEDs mottak og faglig og sosial integrering av førsteårsstudenter er videreutviklet og evaluert. <p>Forventede resultater 2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plan for rekrutteringstiltak for Bachelor er utarbeidet og enkelte tiltak gjennomført. • Evaluering av system for kvalitetssikring av studier og sensur er påbegynt. • Kartlegging av hvordan studenter får tilbakemelding og opplæring i å gi tilbakemelding på andre studenters arbeid er avsluttet og plan for eventuelle nødvendige tiltak er iverksatt. <p>Forventede resultater 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plan for rekrutteringstiltak for Bachelor er implementert og evaluert. • System for kvalitetssikring av studier og sensur er evaluert og revidert. <p>Ansvar: Studieleder og instituttleder</p>
2	Tilby allsidig og integrert digitalt og studentaktivt læringsmiljø som styrker læringsutbytte og har forskningsnærhet og arbeidslivsrelevans
	<p>Forventede resultater 2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gjennomført minst ett forsøk med <u>ny</u> pedagogiske bruk av teknologi i arbeidsoppgaver eller eksamensformer, inklusive bruk av Canvas. <p>Forventede resultater 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Instituttet har videreutviklet sin pedagogiske bruk av teknologi i arbeidsoppgave og eksamensformer, inklusive bruk av Canvas. • Gjennomført minst ett tiltak som styrker studenters kontakt med aktiv forskning og kunnskap om forskningsetikk. <p>Ansvar: Studieleder og instituttleder</p>
3	Styrke studentutvekslingen på IPEDs studier
	<p>Forventede resultater 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Instituttet har i gjennomgått eksisterende og etablert nye avtaler for utreisende studenter på et begrenset antall steder. • Instituttet har profilert og tydeliggjort et antall hovedavtaler for utreise.

	<ul style="list-style-type: none"> Instituttet har bidratt til å etablere et godt emnetilbud på engelsk for innreisende studenter. <p>Ansvar: Studieleder og instituttleder</p>
4	Nytt internasjonalt masterprogram utviklet
	<p>Forventede resultater 2019:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ett internasjonalt masterprogram (CiE) er vedtatt avvirket og utfasing er påbegynt, og det andre internasjonale masterprogrammet (Higher Ed) tilrettelegges for vedtak om avvikling i februar 2020. Arbeidsgruppe for nytt internasjonalt masterprogram ferdigstiller sitt forslag høsten 2019. <p>Forventede resultater 2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> Vedtatt nytt internasjonalt masterprogram. Markedsføring av nytt internasjonalt masterprogram. <p>Forventede resultater 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> Oppstart nytt internasjonalt masterprogram. <p>Ansvar: Studieleder og instituttleder</p>

Forskning

Tiltak	<p><i>IPED vil arbeide systematisk for å videreutvikle internasjonalt ledende forskningsmiljøer med tilhørighet ved instituttet. Dette inkluderer rekruttering, oppfølging og videre karriereplanlegging for fremragende ph.d-kandidater og postdoktorer.</i></p> <p><i>IPED vil prioritere forskning som involverer internasjonalt forskningssamarbeid av høy kvalitet. Instituttet vil identifisere miljøer med særlig potensial for å lykkes med internasjonale søknader og gi disse målrettet støtte og gode rammebetingelser.</i></p>
5	Arbeide med forskningsstrategi knyttet til faglige prioriteringer
	<p>Forventet resultat 2019</p> <ul style="list-style-type: none"> Forslag til ny forskningsstrategi er vedtatt i henhold til fakultetets faglige prioriteringer. <p>Forventet resultat 2020</p> <ul style="list-style-type: none"> Instituttets forskningsstrategi er etablert og kommunisert. <p>Forventet resultat 2021</p> <ul style="list-style-type: none"> Økt deltagelse i ledende nordiske og internasjonale konsortier. <p>Ansvar: Forskningsleder og instituttleder</p>
6	Styrke tilgangen på eksterne midler og arbeide med finansiering fra EU.
	<p>Forventet resultat 2019</p> <ul style="list-style-type: none"> Ett til to forskningsmiljøer med særlig potensial får tilpassede

	<p>støttestrukturer og oppfølging.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Deltakelse i fakultetets ERC (Starting Grants og Consolidator Grants) karriereløpsprogram er evaluert. • Erfaringer med karriereløpsprogram er formidlet til potensielle søkere. • IPED får to eksternfinansierte store prosjekter. <p>Forventet resultat 2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> • IPED får minst ett MSCA fellowship (IF/ITN). • IPED får to eksternfinansierte store prosjekter. <p>Forventet resultat 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> • IPED får minst to eksternfinansierte store prosjekter. • IPED har fått søknad om ERC-grant videre til andre runde. <p>Ansvar: Forskningsleder og instituttleder</p>
7	<p>Fremme god vitenskapelig praksis og arbeide for å heve bevisstheten rundt forskningsetiske problemstillinger både blant alle ansatte og studentene</p>
	<p>Forventet resultat 2019:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alle ansatte og studenter gjennomfører opplæring i forskningsetikk. • Rutiner rundt forvaltningen av personopplysningsloven (GDPR) kvalitetssikres. <p>Forventet resultat 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alle ansatte og studenter etterlever gjeldende normer og regler for forskningsetikk <p>Ansvar: Kontorsjef, undervisningsleder, forskningsleder og instituttleder</p>

Kunnskap i bruk

Tiltak	<p><i>IPED forvalter samfunnsoppdraget gjennom å formidle forskningsbasert kunnskap og bygge strategisk samarbeid med praksisfeltet. Forskingen skal formidles til samarbeidspartnere og hele bredden av vårt praksisfelt på en relevant og engasjerende måte, og vi vil delta på møteplasser der det er naturlig å formidle kunnskap innen vårt felt, både nasjonalt og internasjonalt.</i></p>
8	<p>Delta i forsknings- og utviklingsprosjekter i regi av FIKS.</p> <p>Forventet resultat 2019</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gjennomføre ett forsknings- og utviklingsprosjekt i samarbeid med skoleeiere. <p>Forventet resultat 2020-2021</p> <ul style="list-style-type: none"> • Utvikling av to forskningsprosjekter og –søknader innen rammen av FIKS. <p>Ansvar: Forskningsleder og instituttleder.</p>
9	<p>Kommunisere og formidle forskningsresultater og ny kunnskap og</p>

	bidra til at myndigheter, og den nasjonale utdanningssektoren tar den i bruk.
	<p>Forventet resultat 2019:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Utvikle kommunikasjonsstrategi. • Instituttet har økt publisering av forskning med høy relevans for brukergrupper. <p>Forventet resultat 2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Instituttets forskning og utdanning bidrar til å styrke kunnskapsgrunnlaget for utvikling av relevante virksomheter. <p>Ansvar: Forskningsleder og kommunikasjonsansvarlig</p>

Personalpolitikk

Tiltak	<i>IPED vil følge opp sentralt initierte tiltak som adresserer problemstillinger rundt uakseptable forhold på arbeidsplassen, og vise tydelig at vi tar ansvar for arbeids- og læringsmiljø for ansatte på største alvor. En konkurransedyktig rekrutterings- og karrierepolitikk er av avgjørende betydning for en organisasjon som først og fremst har sine medarbeideres kompetanse som unik ressurs.</i>
10	Etablere en helhetlig rekrutterings- og karrierepolitikk
	<p>Forventet resultat 2019:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bruken av midlertidig ansatte er på et lavt nivå. • Følge opp fakultetets rekrutteringspolitikk. • Styrket forskermobilitet både blant faste og midlertidig ansatte forskere. • Stillingsplaner for de vitenskapelig ansatte er utviklet og gjennomgått. • Stillingsstrukturer for den administrative linjen er utviklet og gjennomgått. <p>Forventet resultat 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> • En mer differensiert stillingsstruktur med utgangspunkt i UiO systemet for merittering av utdanningskompetanse er etablert. <p>Ansvar: Instituttleder og kontorsjef</p>
11	IPED skal styrke arbeidet mot trakassering i henhold til handlingsplaner for likestilling, kjønnsbalanse og mangfold.
	<p>Forventet resultat 2019:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ansatte og studenter rapporterer at fakultetet oppleves som et trygt og godt sted å arbeide og studere, og at man er fornøyd med den lokale tilretteleggingen for dette. <p>Forventet resultat i 2020</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gjennomført arbeidsmiljø og klimaundersøkelse. <p>Forventet resultat 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ha gjennomført undersøkelse blant studenter og ansatte for å kartlegge i hvilken grad fakultetet oppleves som et trygt og godt sted å studere og arbeide, og om noen kjenner til nylige tilfeller av uakseptabel adferd fra ansattes side.

	<p>Det skal ikke være registrert tilfeller av uakseptabel adferd de siste 3 år</p> <p>Ansvar: Instituttleder og kontorsjef</p>
--	---

Virksomhetsovergripende tiltak

Tiltak	<p><i>IPED skal arbeide målbevisst for å skape et godt arbeids- og læringsmiljø både for studenter og ansatte. Hele virksomheten skal preges av høy kvalitet på arbeidsoppgaver både internt og eksternt. Kulturen skal preges av åpenhet, samarbeid og involvering av studenter, ansatte, deres tillitsvalgte og verneorganisasjonen.</i></p>
12	<p>Videreutvikle digital infrastruktur for forskning og undervisning</p> <p>Forventet resultat 2019:</p> <ul style="list-style-type: none"> EngageLab bidrar aktivt til at UVs tre laboratorier (IPED lab, ILS TLVLab og ved ISP (Oslo Assessment & Learning Lab) for forskningsstøtte er koordinert i en god modell som skaper økt kvalitet på tjenester, effektiv ressursbruk og klar arbeidsdeling. <p>Forventet resultat 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ha utviklet en optimal kapasitet der IT er integrert i sentrale forskningsområder og i studieprogram, -emner og -kurs. <p>Ansvar: Instituttleder og kontorsjef</p>
13	<p>Videreutvikle det studieadministrative- og faglige samarbeidet på instituttet, med særlig fokus på planlegging av undervisning og gjennomføring av emner.</p> <p>Forventet resultat 2019:</p> <ul style="list-style-type: none"> Studiearbeidet preges av godt koordinerte og samarbeidende team, som skaper økt kvalitet på våre studier og det studierelaterte arbeidet, samt et godt arbeids- og læringsmiljø for studenter og ansatte. <p>Ansvar: Instituttleder og kontorsjef</p>