

Referat fra møte LAMU-UV

Dato: 7.6.2021

Tid og sted: kl. 13.00 – 14.30 på Zoom

Tilstede:

Arbeidstakersiden: Joachim Pacheco-Lie (leder, LHVO), Trude Schmidt Øvregard, Anubha Rohatgi
Arbeidsgiversiden: Bård Kjos (fak.dir., medreferent), Kristin Fedje Fredriksen
Studentene: Elin Olsen Rødset

Forfall:

Tone Kvernbekk (arb.g.), Anders Moss (HMS-koord./sekr.)

Saker:

Orienteringssaker

o) Saker behandlet i AMU 31.5.2021

Referat fra AMU-møte 31.05. <https://www.uio.no/om/hms/arbeidsmiljo/organisering-roller/amu-lamu/sentralt-amu/moter/2021/mote-2/index.html>

1) Orientering om gjennomførte PULS-undersøkelser ved UV

Fakultetsdirektøren orienterte med utgangspunkt i utsendt presentasjon (ppt). Alle enhetene og fakultetsadministrasjonen har gjennomført PULS-undersøkelser. Resultatene er i all hovedsak i tråd med det man kunne forvente. Det aller meste av arbeidsoppgaver lar seg gjennomføre fra hjemmekontor; noen melder også om mindre forstyrrelser hjemme enn på Blindern. De viktigste ulempene er redusert kollegial kontakt – både faglig og sosialt. Hjemmekontorsituasjonen er også varierende (utforming av arbeidsplass, mulighet for arbeidsro, m.m.). Enhetene følger opp med lokalt tilpassede tiltak. Det må rettes fokus mot gjenåpningen til høsten.

2) Informasjon om pågående arealprosjekter

Fakultetsdirektøren orienterte om ombygging i 3. etasje Helga Eng's hus. Arbeidet er i rute, med forventet oppstart 15. juni og fullføring 31. august. I byggeperioden vil SPELL og Økonomiseksjonen i hovedsak benytte hjemmekontorløsninger, men det er også stilt arbeidsplasser til disposisjon i 2. etasje (der emeriti normalt er tildelt arbeidsplasser). UV Studieinfo ligger midt mellom de to byggesonene og kan ikke benyttes i anleggsperioden. De etableres derfor midlertidig på rom 241 mens arbeidene pågår.

LAMU tok orienteringen til etterretning.

3) Informasjon om pågående organisasjonsprosjekter

Fakultetsdirektøren orienterte om OU-IT. Prosjektet jobber med implementering av en ny IT-organisasjon ved UiO. Tidsskjemaet er stramt, og det forventes en viss justering av dette. Opprinnelig implementeringsdato 1.1.2022 vil muligens kunne forskyves. Fakultetsdirektøren følger opp IT-seksjonen særlig tett under prosessen, og det informeres jevnlig i lokale IDF-møter.



Fakultetet vil selv bestemme hvordan man vil tilpasse seg den nye sentrale organisasjonen.

LAMU tok orienteringen til etterretning.

4) Informasjon fra lokalt hovedverneombud (LHVO)

LHVO orienterte om av hva som ligger i verneombudets rolle og hva hver enkelt skal ta tak i og ikke. Et punkt i verneombudets rettigheter og plikter er *verneombudet har oppgaver, men ikke plikter*. I det ligger det at vi har et ansvar om å informere og følge opp, men vi skal ikke fysisk ta tak i disse tingene lokalt - derfor er det viktig at saker dere får meldt inn på instituttene diskuteres videre i LAMU. Saker som diskuteres lokalt kan også videreformidles til AMU. Det er viktig at alle som har rolle som verneombud kjenner til det som står oppført på UiO sine nettsider:

<https://www.uio.no/om/hms/arbeidsmiljo/organisering-roller/verneombud/index.html>

5) Om hvordan byggesaker skal behandles i LAMU

LAMU-leder gjennomgikk presentasjon (ppt) som var utsendt i forkant av møtet.

LAMU tok orienteringen til etterretning.

Diskusjonssaker

6) ARK- og PULS-undersøkelser ved UV 2021-22

LAMUs medlemmer er enige om at det i etterkant av PULS-undersøkelsene og oppfølgingen av disse trolig vil være uhensiktsmessig å gjennomføre en større ARK-undersøkelse i 2021/22.

7) Fokusområde arbeidsmiljø og bruk av midlertidige ansettelse

Fakultetsdirektøren orienterte om drøftingene som har vært gjennomført med tjenestemannsorganisasjonene. Fakultetet følger opp Statens og UiOs ambisjoner med hensyn til å redusere midlertidighet. Det er ikke identifisert spesifikke arbeidsmiljøkonsekvenser som følge av fakultetets bruk av midlertidige stillinger.

LAMUs medlemmer hadde ingen ytterligere kommentarer.

8) Studentsaker i LAMU

LAMUs hovedoppgave er å ivareta ansattes arbeidsmiljø, men LAMU vil alltid være mottakelige for innspill fra studenter som gjelder læringsmiljø. Man vil imidlertid videresende saker som ikke relaterer seg direkte til LAMUSs hovedrolle. Alternative instanser er først og fremst STUV og studieprogramrådene ved enhetene.

9) Eventuelt

UiO tilbyr kurs i HMS som alle verneombudene skal gjennomføre. HMS-kurset tilbys nå som et nettkurs. Mer informasjon om kursene og påmelding: <https://www.uio.no/for-ansatte/kompetanse/tema/hms/>

Joachim Pacheco-Lie
LAMU-leder

Bård Kjos
medreferent

Kopi: BHT, HVO og EA