

Referat fra møte LAMU-UV

Dato: 15.3.2021

Tid og sted: kl. 13.00 – 14.00 på Zoom

Arbeidsgiverrepresentanter

Tilstede: Bård Kjos, Kristin Fedje Fredriksen, Tone Kvernbekk

Arbeidstakerrepresentanter

Tilstede: Kristin Flood Strøm (leder), Trude Schmidt Øvregard, Anubha Rohatgi

Studentrepresentant: Elin Olsen Rødset

LHVO: Kristin Flood Strøm

HMS-koordinator og utvalgets sekretær: Anders Moss

Andre deltakere: Annette Hjelmevold (varamedlem), Joachim Pacheco-Lie (vara LHVO).

Saker:

Møtet ble ledet av avtroppende LAMU-leder Kristin Flood Strøm.

1) Valg av nye LAMU-leder

LAMU-leder Kristin Flood Strøm skal ha permisjon fra fakultetet. Det må derfor velges ny LAMU-leder. LAMU-leder i 2021 skal være fra arbeidstakersiden.

Vedtak: LAMU valgte Joachim Pacheco-Lie som leder av LAMU for resten av året 2021.

2) Oppdatering om koronasituasjonen

a. PULS undersøkelse

Fakultetet har fått innspill fra flere kanaler på UiO om å foreta en såkalt pulsundersøkelse blant de ansatte på fakultetet. Pulsundersøkelser for medarbeidere er en kjapp og effektiv måte å samle innsikt om medarbeidernes tilfredshet og engasjementnivå. Fakultetet har konkret fått innspill på å benytte Moments Pulsmåling i forbindelse med koronasituasjonen. UiO har rammeavtale med Moment og undersøkelsen er blitt gjort sentralt. Undersøkelsen har vært drøftet i sentralt IDF og de tillitsvalgte lokalt har bedt om fakultetet vil kjøre en slik kartlegging. Fakultetsdirektøren vil gjøre det i fakultetsadministrasjon og anbefaler underenhetene om å gjøre det samme.

ILS har kjørt en pulsundersøkelse og IPED sender ut en i dag. ISP skal ha en pulsundersøkelse og vil bruke Mentimeter for direkte tilbakemeldinger. Både IPED og ISP baserer sine pulsundersøkelser på verktøy allerede brukt på ILS, med noen lokale tilpasninger. ILS kjørte pulsundersøkelse i instituttadministrasjonen høsten 2020 og sender nå ut en ny undersøkelse til alle ansatte på instituttet.



LAMU diskuterte at noen typer spørsmål ikke bør være synlig på Mentimeter, for å unngå situasjoner hvor direkte tilbakemeldinger kan oppfattes feil. Ved evt. fritekstsvar bør det informeres om hva som ikke bør skrives ved bruk av direkte tilbakemeldinger som Mentimeter.

LAMU diskuterte om pulsundersøkelser vil kunne passe til å ta pulsen på studentenes arbeidsmiljø. Det ble tatt opp at rett organ for studentene til å vurdere dette kan være STUV. Fagutvalg på underenhet vil også kunne være rett sted.

a. Digitale vernerunder

LAMU diskuterte digitale vernerunder. Forskjellige modeller ble drøftet. Med dagens koronasituasjon vil en vernerunde på hjemmekontor være et alternativ til den vanlige fysiske vernerunden.

LHVO og medlemmer i LAMU som også har roller i fakultetet vernelinje som verneombud, informerte om planlegging og forarbeid forut for de digitale vernerundene som vil bli gjennomført på fakultetet i løpet av 2021. LAMU tok opp det overlapp som kan være mellom vernerunde og en pulsundersøkelse, mellom det fysiske arbeidsmiljøet som kartlegges i vernerunder og det som kan dukke opp knyttet til arbeidsmiljø i en pulsundersøkelse.

Vedtak: LAMU stiller seg positive til gjennomføring av PULS-undersøkelser og digitale vernerunder og uttrykker interesser for at LAMU får en oppsummering fra kartlegginger på fakultetet.

3) Sykefraværstatistikk for UiO 2020

LAMUs sekretær presenterte sykefraværstatistikk for UiO, se vedlagt presentasjon. Datagrunnlaget er framstilt av AP.

4) Årsrapport for LAMU

LAMUs sekretær presenterte årsrapport for LAMU for 2020, se vedlagt rapport.

5) HMS-opplæring

LAMUs sekretær presenterte UiOs prosedyre for HMS-opplæring (<https://www.uio.no/om/hms/arbeidsmiljo/prosedyrer/hms-opplering/index.html>) og orienterte om at fakultetets HR-leder har hatt to samlinger med nye verneombud på fakultetet, en om rollen som verneombud og en om UiOs system for innmelding av HMS-avvik (CIM). HR har også fasilitert påmelding på sentrale HMS-kurs for verneombudene.

Flere av LAMUs medlemmer viste til egen deltakelse på UiOs HMS-kurs og at de ikke har mottatt dokumentasjon på fullført opplæring fra UiO.

Oppfølgingspunkt: LAMUs sekretær undersøker om det kan tas ut data på deltakelse på HMS-kurs fra SAP.

6) Eventuelt

- a) **Brannvernrunde** – avvik avdekket på brannvernrunde skal meldes i CIM.
- b) **Arbeidsgruppe internrevisjon koronasituasjon** – UiO har opprettet en arbeidsgruppe som skal evaluere UiOs respons på koronasituasjonen mars 2020.
- c) **LAMU-leder** – Kristin ble takket av som leder. Joachim tok over som LAMU-leder.

Kristin Flood Strøm
LAMU-leder

Anders Moss
LAMU-sekretær

Kopi: BHT, HVO og EA

Sykefraværsstatistikk

UiO 2020

UiOs mål

- UiOs handlingsplan for inkluderende arbeidsliv (IA) for perioden 2019-2022
- Måltallet for sykefravær totalt for UiO justert fra 5,6 % til 5 % på årsbasis

- Avdeling for administrativ støtte, gruppe for fravær og NAV-refusjoner (GRUF), har fulgt utviklingen for å se om det har vært merkbare endringer i sykefraværet på grunn av koronaepidemien, men har ikke funnet noen generelle trekk, bortsett fra i enkeltsaker

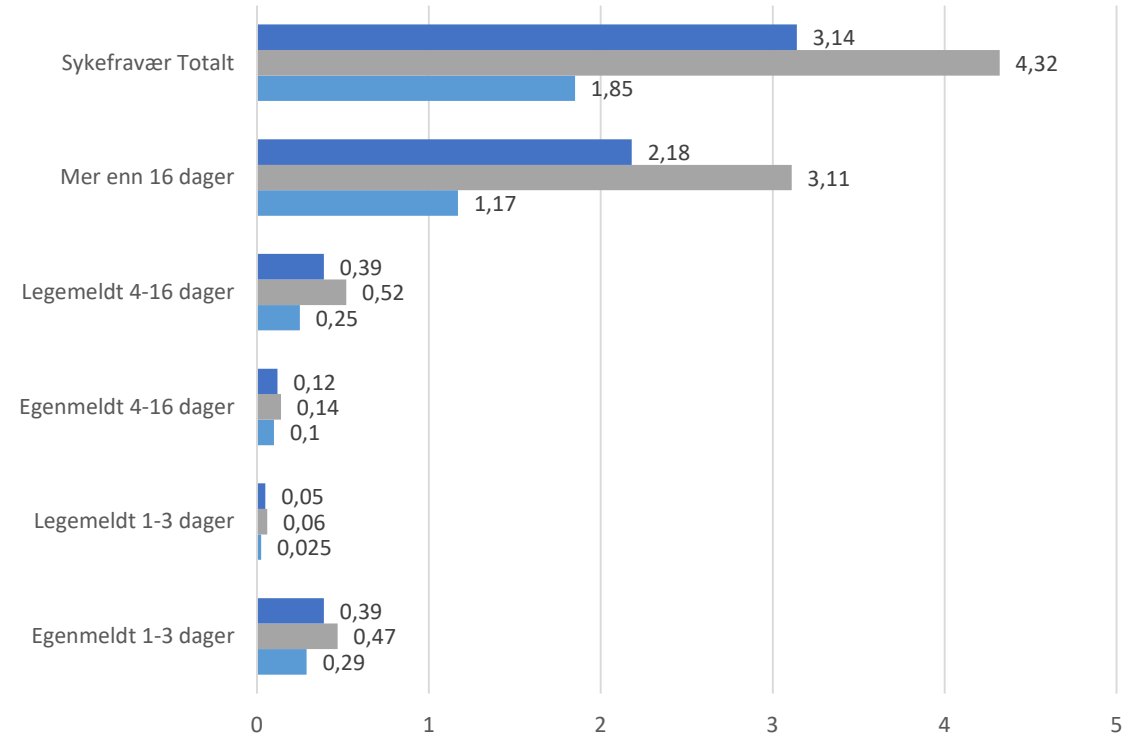
Statistikk 2020

- Grunnlagsdata er tatt ut av AP, hentet fra SAP (uttrekk pr. ultimo januar, uke 4/2021) og SSB. Tallmaterialet omfatter både egenmeldt og legemeldt fravær, og fravær fordelt på kjønn, stillingsgrupper (teknisk-administrative og vitenskapelige stillinger) og fakulteter/enheter. Sykefraværsprosenten beregnes slik: $\text{sykefraværsdagsverk} * 100 / \text{avtalt dagsverk}$.
- Tallene fra SSB rapporteres etterskuddsvis. Det betyr at det pr. dags dato kun foreligger tall til og med 3. kvartal 2020 fra SSB. I 3. kvartal 2020 var sykefraværsprosenten (sesong- og influensajustert) på landsbasis på 6,2 %, både egenmeldt og legemeldt (SSB).

Oppsummering av hovedpunktene

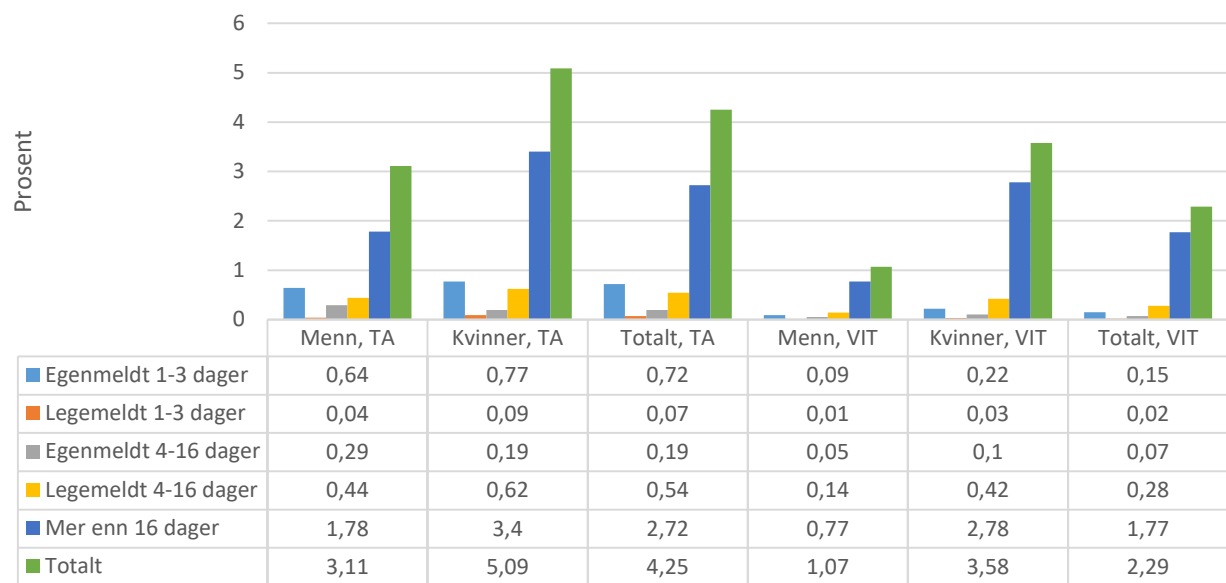
- I 2020 hadde UiO et totalt sykefravær på 3,14 %. Sykefraværet har gått ned med 0,4 prosentpoeng sammenliknet med 2019
- Kvinner har høyere sykefravær enn menn. Henholdsvis 4,32 % for kvinner og 1,85 % for menn. Sykefraværet har gått ned for både menn og kvinner sammenliknet med 2019. Henholdsvis 0,48 prosentpoeng for kvinner og 0,35 prosentpoeng for menn
- Det legemeldte sykefraværet over 16 dager (langtidssykefraværet) trekker generelt den totale sykefraværsprosenten opp
- Fordelt på stillingsgruppene teknisk-administrativ (TA) og vitenskapelig (VIT), var den totale sykefraværsprosenten for TA på 4,25 % og for VIT var sykefraværsprosten på 2,29 %. Sammenliknet med 2019 var det en nedgang for TA på 1,08 prosentpoeng. For VIT var det en marginal oppgang på 0,09 prosentpoeng. Det må legges til grunn at det kan være underrapportering på sykefraværet for ansatte i vitenskapelige stillinger
- Uttrekk på gruppen faste ansatte viser et totalt sykefravær (egenmeldt og legemeldt) på 3,35 %. Uttrekk på gruppen midlertidig ansatte viser et totalt sykefravær (egenmeldt og legemeldt) på 2,76 %. Videre nedbryting av tallene viser at faste teknisk-administrative hadde et totalt sykefravær på 4,40 %, midlertidig teknisk-administrative hadde et totalt sykefravær på 3,42 %. Faste vitenskapelige hadde et totalt sykefravær på 1,80 % og midlertidig vitenskapelige ansatte hadde et totalt sykefravær på 2,70 %
- Egenmeldinger meldt som arbeidsrelatert fravær omfattet 23 personer og utgjorde til sammen 49 dager. Det er en nedgang på 19 personer sammenliknet med 2019, og en nedgang på 39 dager sammenliknet med 2019. Fordelt på kjønn var 12 menn og 11 var kvinner. 19 personer var ansatt i teknisk-administrative stillinger, 4 var ansatt i vitenskapelig stillinger
- Egenmeldinger meldt som svangerskapsrelatert utgjorde 58 dager. Det er 12 flere dager sammenliknet med 2019
- Per februar 2021 følger GRUF opp 49 nye saker der ansatte har maksdato i 1. kvartal 2021. Disse har hatt minst seks måneder fravær i 2020. I tillegg følger GRUF opp 99 personer 1. kvartal 2021 som har gått til maksdato og som fortsatt er fraværende på grunn av sykdom

Kort- og langtidssykefravær fordelt på kjønn

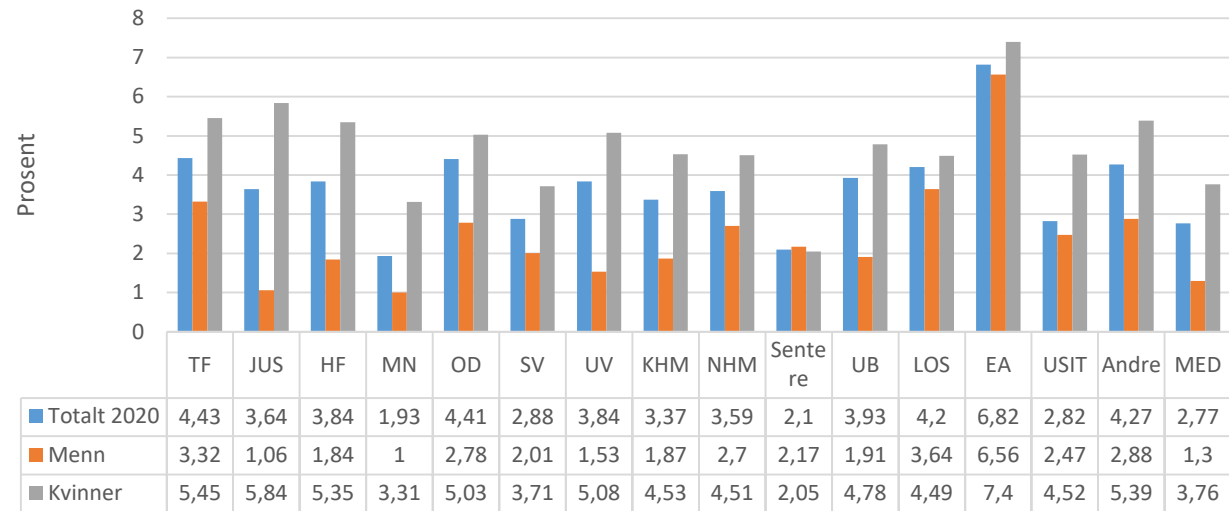


	Egenmeldt 1-3 dager	Legemeldt 1-3 dager	Egenmeldt 4-16 dager	Legemeldt 4-16 dager	Mer enn 16 dager	Sykefravær Totalt
■ Totalt	0,39	0,05	0,12	0,39	2,18	3,14
■ Kvinner	0,47	0,06	0,14	0,52	3,11	4,32
■ Menn	0,29	0,025	0,1	0,25	1,17	1,85

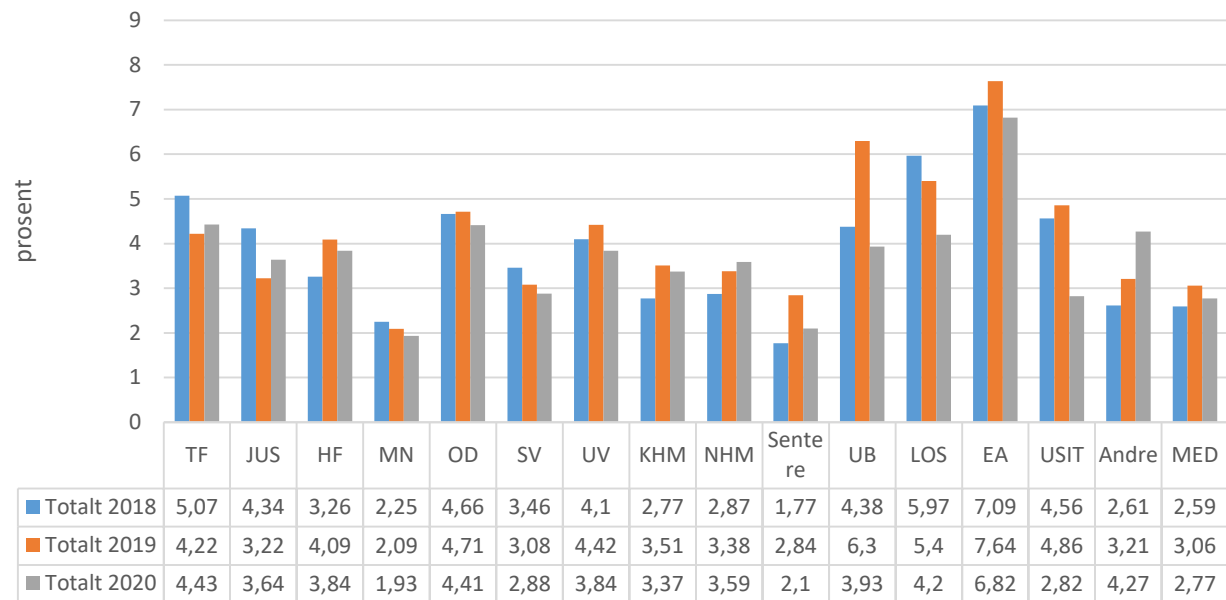
TA og VIT, fordelt på kjønn, egenmeldt og legemeldt sykefravær



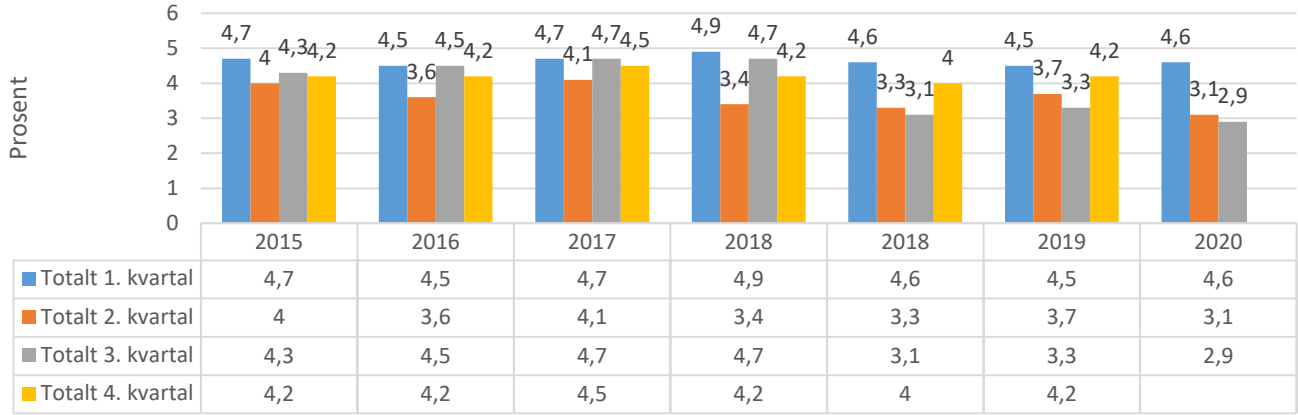
Sykefravær totalt på enhetene, fordelt på kjønn



Utvikling sykefravær 2018-2020 på enhetene



Oversikt egenmeldt og legemeldt sykefravær UiO, 1.-4. kvartal, 2015-2020 (Kilde: SSB)



Til: Fakultetsstyret
Fra: Fakultetsdirektøren

Sakstype: Orienteringssak
Tilgang: Åpen
Notatdato: 15. mars 2021
Møtedato: 9. april 2021

Ref.: 2021/1042
Saksbehandler: ANDERM

Årsrapport 2020 for Lokalt arbeidsmiljøutvalg (LAMU)

LAMU har hatt tre møter i 2020. Ett hybridmøte på Zoom og på fakultetet, øvrige ble avholdt som zoom-møter. LAMUs første møte i 2020 var berammet til 16. mars, men måtte utgå pga koronasituasjonen og den nedstengningen som Regjeringen vedtok 12. mars.

LAMU UV har tre medlemmer fra arbeidstakersiden og tre fra ansattensiden samt en studentrepresentant. Lokalt hovedverneombud (LHVO) er medlem i kraft av sitt verv og er en av de tre arbeidstakerrepresentanter. Fakultetsledelsen er representert i LAMU ved fakultetsdirektøren.

LAMU ble i 2020 leder av arbeidsgiversiden ved fakultetsdirektøren.

Saker i LAMU 2020

Bedriftshelsetjenesten (BHT)

LAMU har hatt følgende saker relatert til BHT i 2020: Ledelsenes gjennomgang av HMS-arbeid 2019. Årsrapport BHT 2019. Bestilling av BHT-tjenester 2020.

BHT har deltatt på ett møte og gitt innspill til fakultetets bestilling av BHT-tjenester. BHT orienterte i møte om UiOs kurs innen Helse, miljø og sikkerhet (HMS).

Koronapandemien

Situasjonen under koronapandemien har vært i fokus i LAMU i 2020: Status HMS på hjemmekontor, men også for ansatte på campus under pandemien. Forhold ved hjemmekontor som ergonomi og psykososiale forhold har blitt diskutert, og personaloppfølging ved både tilstedeværelse på jobb og ved hjemmekontor. Fakultetets ressursgruppe for smittevern. Studentenes situasjon under pandemien.



HMS-avvik

HMS-avvik som har vært registrert i UiOs Crisis Information Management-system (CIM) er blitt gjennomgått.

Medvirkning i byggesaker

LAMU er blitt informert om pågående ombygging av økonomiseksjonen og ISPs lab i 3. etasje i Helga Engs hus.

Midlertidighet

LAMU har diskutert hvorvidt bruk av midlertidige tilsetninger påvirker arbeidsmiljøet, særlig blant vitenskapelig personell. LAMU, LHVO og fakultetsledelsen har ikke mottatt meldinger fra ansatte om negative følger av dette på arbeidsmiljøet.

Fakultetets årsplan

Fakultetets årsplan har vært sak i LAMU, særlig forhold ved fakultetets arbeidsmiljø og forankring av dette i årsplan.

Valg av verneombud (VO) og nytt LAMU

LAMU har vedtatt valgstyre og verneområder på fakultetet. Det er blitt valgt nye VO og nytt LAMU 2021-2022. LAMU ledes av arbeidstakersiden i 2021.

Fokusområde 2021

LAMU har diskutert fokusområde for 2021 og besluttet at det skal være et bredt anlagt fokus på koronasituasjonen og arbeidsmiljø.

Bård Kjos
Leder av LAMU 2020

Anders Moss
Sekretær for LAMU

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

Saksbehandler:
Anders Moss
+4722851053, anders.moss@uv.uio.no