

Referat fra møte LAMU-UV

Dato: 24.3.2023

Tid og sted: kl. 13.00 – 14.30 på Fakultetsstyrerrommet HES

Arbeidsgiverrepresentanter

Til stede: Bård Kjos, Rolf Vegar Olsen og Eli K. Kåsamoen

Arbeidstakerrepresentanter

Til stede: Trine Smestad (leder), Sigurd Halse, Jennie Katrine Urang, Gunnhild Nedberg Grønli

Studentrepresentant: Maja Lei Vinje

LHVO: Kristin Flood Strøm

Fra BHT: Knut Andresen

HMS-koordinator / utvalgets sekretær: forfall

Andre deltakere: seniorrådgiver Marie Steenstrup sak 1.og 2.

Agenda:

1) Om LAMU – hvordan vi alle kan bidra aktivt til fakultetets HMS-arbeid

LAMU-leder gjennomførte en idemyldring for å komme opp med temaer som kan være i fokus for LAMUs arbeid det kommende året. Temaene ble gruppert i ulike hovedområder. Saken tas videre i neste møte.

2) Oppfølging av ARK på fakultetet

Seniorrådgiver Marie Steenstrup fra fakultetets HR-seksjon orienterte om status i ARK-arbeidet ved fakultetets enheter. Det vises til vedlagte powerpointpresentasjon. Fakultetsdirektør utdypet kort arbeidet som er gjort ved ISP og i økonomiseksjonen med bistand fra Moment. Steenstrup informerte avslutningsvis om at det om kort tid vil sendes ut et første evalueringsskjema til ledere og verneombud fra NTNU. Der skal det gis tilbakemelding på hvordan de har opplevd ARK-prosessen så langt, hvilke områder enhetene har utviklet tiltak innenfor samt hvordan arbeidet følges opp videre lokalt. Siste evalueringsskjema kommer til høsten.

3) Etablering av CREATE i, og flytting av CEMO til, Kristine Bonnevis hus

Arkitekt Helga Kristine Teige orienterte om planene for ombyggingen.

LAMUs medlemmer pekte på at kontorfellesskap/-landskap med mer enn 2 personer ikke må blir for mange og for store, og det ble understreket at det må etableres tilstrekkelig med multirom som avlaster de større arealene. Det er også viktig at klimaanlegget er



dimensjonert for de ulike rommenes bruk.

Det ble videre gitt en orientering i lys av at det er avdekket asbest i veggene i bygget. Planen er nå å forsegle alle vegger slik at asbesten blir liggende i ro. Dette er iht arkitekten en velprøvd metodikk uten helsefare, og er trolig det tiltaket som i minst grad vil forsinke fremdriften i prosjektet.

Ulempen med forsegling av veggene er at det blir totalforbud mot å penetrere veggoverflaten – eksempelvis kan man ikke bruke spiker, skruer, gipsankre e.l. ved oppheng av hyller, bilder, m.m. Alt utstyr og inventar i rommene må i prinsippet stå på gulv (eller henge fra tak/himling).

LAMU tok orienteringen til etterretning, samtidig som et ble understreket at det absolutt mest ønskelige i et HMS-perspektiv vil være å totalsanere arealene og fjerne all asbest permanent.

4) Sykefraværstatistikk for 2022

Statistikk fra AMU ble lagt fram. Generelt har ikke UiO eller UV bekymringsverdige tall, men tallene er merkbart svakere for stipendiater enn for andre grupper (gjennomgående ved UiO og for sektoren), og de viser også en viss forverring.

5) Status for HMS-opplæring av ledere ved UV

Saken ble utsatt.

6) Nytt fra AMU

LHVO orienterte.

7) Orienteringssaker

Fakultetsdirektør orienterte om at innføring av nytt saksbehandlingssystem ved UiO er utsatt med ett år, til våren 2025, som følge av at NTNU som pilotinstitusjon ikke har godkjent leveransen fra leverandør.

Trine Smestad
LAMU-leder

Bård Kjos
fakultetsdirektør / referent

Kopi: BHT, HVO og EA

UNIVERSITETET I OSLO

Om LAMU – hvordan kan vi
alle bidra aktivt til fakultetets
HMS-arbeid?



Hvilke områder/temaer er viktigst for meg som LAMU-medlem?

- Tenk først 1 minutt alene
- Diskuter 2 og 2 i 3 minutter
- Del i plenum 5-10 minutter

Realiserbart



Attraktivt for oss
Bidrar til å nå
strategiske mål

Fokuser først og fremst på det som kan gjøres på arbeidsplassen/fakultetet



Tiltak/aktiviteter for hvert av områdene/temaene?

- Vi er enige om 2 områder/temaer
- Hvilke tiltak vil hjelpe oss?

- Bli enige om et eller flere fokusspørsmål knyttet til hvert av områdene
- Eks. Hvordan kan LAMU bidra til å at fakultet forberdrer/øker kunnskap blant fakultets ledere/ansatte om...?
- Fokus: Hvilke faktorer bidrar mest til...?

UNIVERSITETET I OSLO

Status ARK på UV



Status ARK på UV

CEMO: April workshop, planlagt evaluering av handlingsplan i mai

LINK: Mars workshop resultater, temaer, tiltak

IPED: Mars VO og ledelsen sette opp handlingsplan med utgangspunkt i tiltak (som skal forankres og hentes fram i senere personalmøter)

ILS: Juni workshop samling 2 tiltak og handlingsmøte

ISP: egen kartlegging ved Moment, rapport presenteres for ledelsen uke 12, deretter følges den opp overfor de ansatte

FAKADM – Fase 1: Seksjonene gj.fører workshop med ferdigstille handlingsplan for tiltak mars/april. Økonomi: egen kartlegging ved Moment. Fase 2 (påbegynt): Felles økt for hele administrasjonen gjennomført, felles seminar planlagt i juni.



Til:
LAMU

Dato: 23.03.2023
Saksnr.: 2022/40214 BAARDKJO

Ombygging av lokaler for SFF CREATE i Kristine Bonnevis hus

Det vises til tidligere gitt informasjon om saken i desember.

Bakgrunn

Fakultetets nye senter for fremragende forskning (SFF) CREATE skal iht. kontraktvilkårene med Forskningsrådet etableres som et fysisk samlokalisert miljø.

Fakultetet har vært i dialog med Eiendomsavdelingen (EA) om å identifisere arealer som er egnet for formålet fra senteret ble tildelt høsten 2022 til det i løpet av januar/februar ble klart at MN-fakultetet vil kunne frigi arealer i 3. etasje i Kristine Bonnevis hus (KBH) til dette.

Arealene må bygges om for den nye virksomheten, men vurderes for øvrig som velegnet både av EA og av fakultetet og SFF-ledelsen. EA har engasjert LMR Arkitektur AS for å gjennomføre ombyggingen.

Brukerrepresentanter

Det er nedsatt en gruppe som skal representere de fremtidige brukerne i dialogen med EA og arkitektene. Gruppen består av prof. Sigrid Blömeke (påtroppende senterleder), førstekonsulent Gunhild Nederberg (verneombud ved CEMO), Kristin Simonsen (stipendiat, ISP) og prof. Arne Lervåg (påtroppende nestleder).

Fakultetets forskningscenter CEMO (Center for Educational Measurement at UiO) vil så å si i sin helhet inngå i CREATE og vil derfor flytte fra Forskningsparken til Kristine Bonnevis hus. Dette er hovedbegrunnelsen for at verneombudet ved CEMO er utpekt som representant for de ansatte. Øvrige brukere av arealene vil være ca 15 personer som skal rekrutteres og som derfor ennå ikke er tilsatt, 2-3 medarbeidere fra hhv. IPED og ILS, samt en gruppe forskere fra ISP som vil ha størstedelen av sine stillinger ved ISP men samtidig være frikjøpt ca 20-40 % ved CREATE. Til sammen dimensjoneres arealene for ca 60 personer.

Om arealene

CREATE er et forskningsmiljø som ikke har behov for «våte» laboratorier eller tilsvarende. De nåværende arealene planlegges derfor bygget om fra dagens bruk (forskning innen biovitenskap – til dels med bruk av



våte laboratorier) til et «tørt» areal bestående av kontorer, kontorfellesskap, møterom, fleksible arbeidsom av ulik størrelse og en sosial sone.

Forholdet mellom enekontor og kontorfellesskap (fra to-personers kontorer til store landskap) er ofte et kontroversielt tema ved denne typen ombygginger. Fakultetet vurderer forslaget som fremlegges som godt balansert i så måte.

Det vises for øvrig til vedlagte tegninger, som er en videreutvikling av tegninger som tidligere er oversendt til informasjon. Det er i denne planen tatt høyde for de særlige behov for fleksible arealer, stillerom o.l. som er en konsekvens av at en del medarbeidere vil bli sittende i kontorfellesskap.

Asbestproblematikk

Noen av veggplatene i KBH er asbestholdige. Det er i og for seg ikke helseskadelig så lenge platene ikke utsettes for skader slik at det løsner støv fra dem.

Eiendomsavdelingen har et pågående asbestsaneringsprosjekt der hele KBH gjennomgås sone pr sone. Man rengjør og fjerner all potensiell støv og forseglar platene.

Fremgangsmåten blir den samme også i arealer som tilrettelegges for CREATE. Det som må rives blir revet, og resten forsegles slik at det ikke er noen risiko for asbeststøv.

Brukere av arealene må likevel huske at nye skader på veggplater kan potensielt frigi asbeststøv i luften. Derfor skal brukerne selv ikke feste bilder, byller eller noe annet på veggene (ikke lov med boremaskin eller hammer), men ta kontakt med eiendomsavdelingen for å få eventuelle montasjer gjort forsvarlig.

Med hilsen

Bård Kjos
fakultetsdirektør

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

Vedlegg:

1. Tegninger (forslag til løsning)

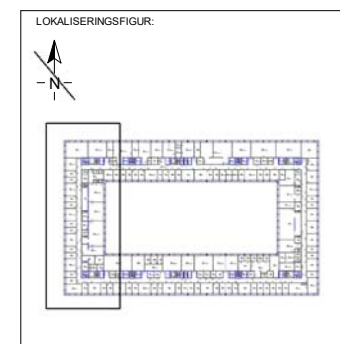
Saksbehandler:

Bård Kjos

Mob +47 918 97 458, bard.kjos@uv.uio.no



<ul style="list-style-type: none"> 44 plasser i kontorfellesskap (inkl. 15 studieplasser) 17 enkeltmannskontor 7 Multirom 3 Møterom 61 plasser totalt 	<ul style="list-style-type: none"> Nye vegger Eksisterende vegger Areal utenfor planområde 										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;">Rev</th> <th style="width: 30%;">Endring</th> <th style="width: 10%;">Utført</th> <th style="width: 10%;">Kontr.</th> <th style="width: 10%;">Dato</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>	Rev	Endring	Utført	Kontr.	Dato						
Rev	Endring	Utført	Kontr.	Dato							



REVISJON:	PROSJ.NR.: 1294113	PROSJEKT: KBH - Ombygging 3. etasje
TEGN.: BB	KONTR.: HKT	TEGNINGSTITTEL: Plan 3
DATE: 22.03.2023	MALESTOKK: 1:200	ADRESSE: Blindernveien 31, 0371 Oslo
TEGN.NR.: (Fag, Tegntype, Løpenummer)		Gnr 44 / Bnr 254
<p style="font-size: 24px; font-weight: bold;">A 20 003</p> <p>LMR arkitektur as</p>		BYGGHERRE:

UNIVERSITETET I OSLO

Sykefraværsrapport 2022

LOS-LAMU

Jan Thorsen
Seniorrådgiver OPA
UiO

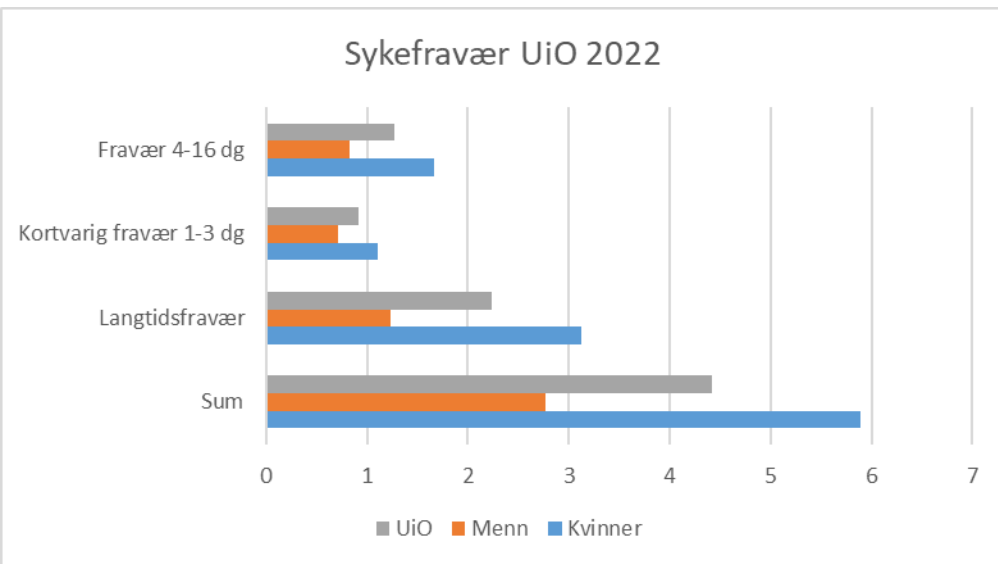
13.01.2023



Fraværsoversikt

- Tallene som vises her for perioden 01.01 – 31.12.2022
- DFØ-rapporten skiller dessverre ikke mellom teknisk/administrative og vitenskapelige stillinger.
 - Det er feilmeldt til DFØ med ønske om utvikling men er fortsatt ikke utviklet
- Rapporten deles inn i:
 - Sum fravær, samt:
 - Korttidsfravær 1-3 dg
 - Fravær innenfor arbeidsgiverperioden 4-16 dg
 - Fravær utover arbeidsgiverperioden

Sykefravær UiO 01.01 – 31.12.2022

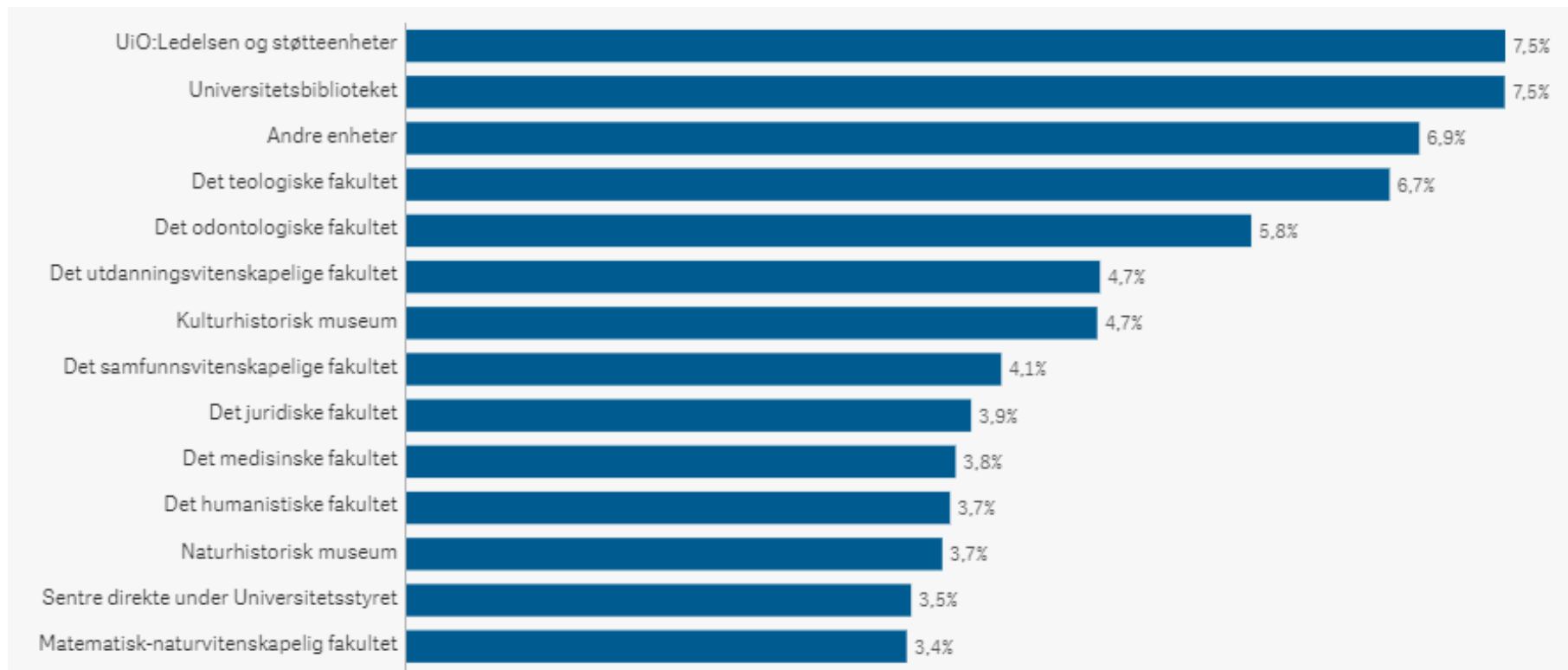


	Kvinner	Menn	UiO
Sum	5,89	2,77	4,42
Langtidsfravær	3,12	1,23	2,23
Kortvarig fravær 1-3 dg	1,11	0,71	0,92
Fravær 4-16 dg	1,66	0,82	1,27

Figuren viser sykefravær ved UiO fordelt på kjønn i 2022

Sammenlignet med 2021 har sykefraværet økt fra 3,7% i 2021 til 4,42% i 2022

Sykefravær pr enhet



Hovedpunkter

- Grunnlagsdataene er hentet fra DFØSAP ved hjelp av Fagbrugerinnsikt for perioden 2022.
- Oppsummering:
 - I 2022 har UiO et totalt sykefravær på 4,42%. Sykefraværet har gått opp fra 3,7% året før.
 - Kvinner har gjennomgående et høyere sykefravær enn menn. Henholdsvis 5,89% for kvinner og 2,77% for menn.
 - Sykefraværet har gått noe opp hos både kvinner og menn fra foregående år, og på alle enheter.
 - Den mest utslagsgivende økningen er på langtidsfravær og er nok Covid-relatert

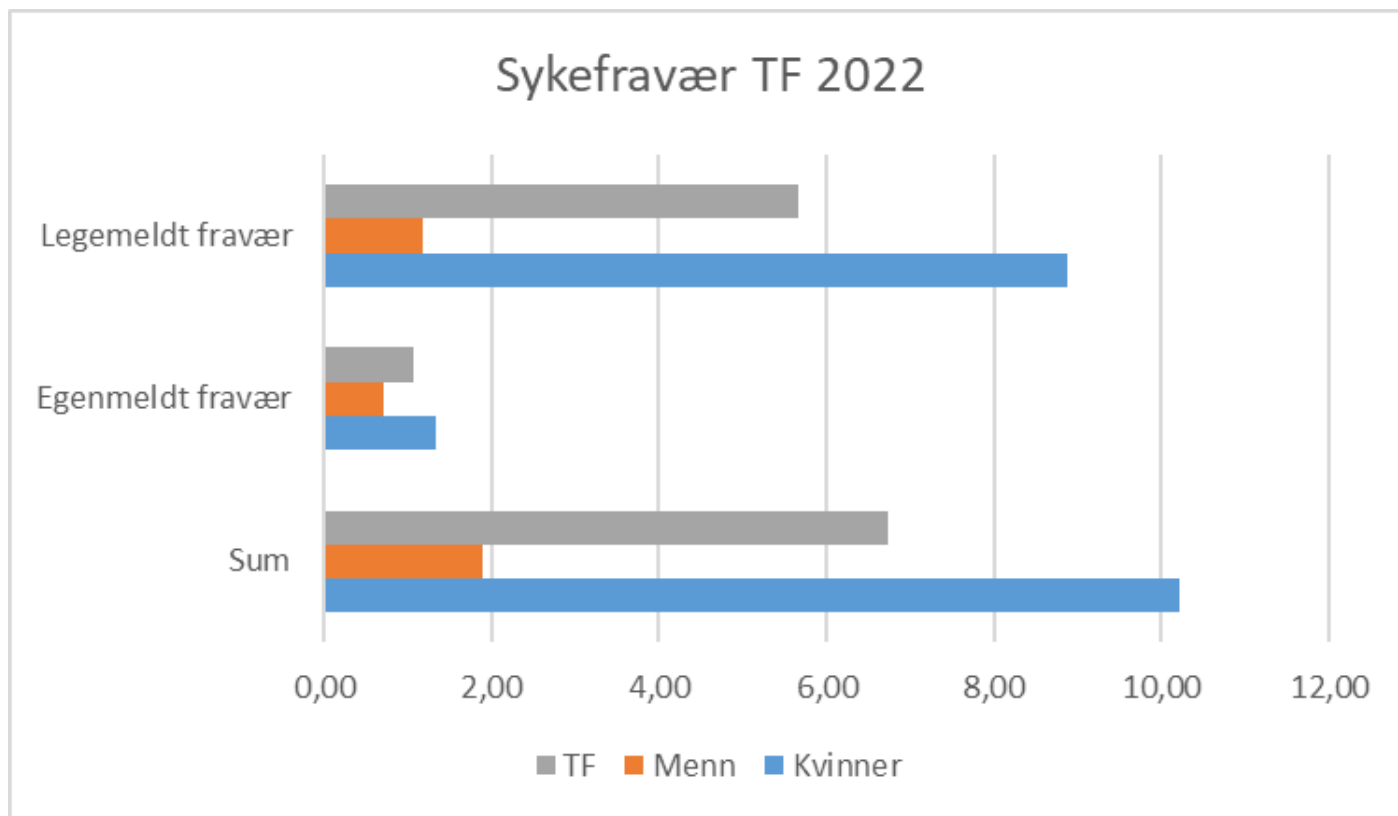
Hovedpunkter fortsetter

- Sykefraværet fordeler seg aldersmessig med at aldersgruppen:
 - 18-39 har 4,20% fravær
 - 40-59 har 4,58% fravær
 - 60+ har 4,66% fravær
- Enkelte enheter har et høyt sykefravær
 - Store utslag for små enheter ved langtidssykdom

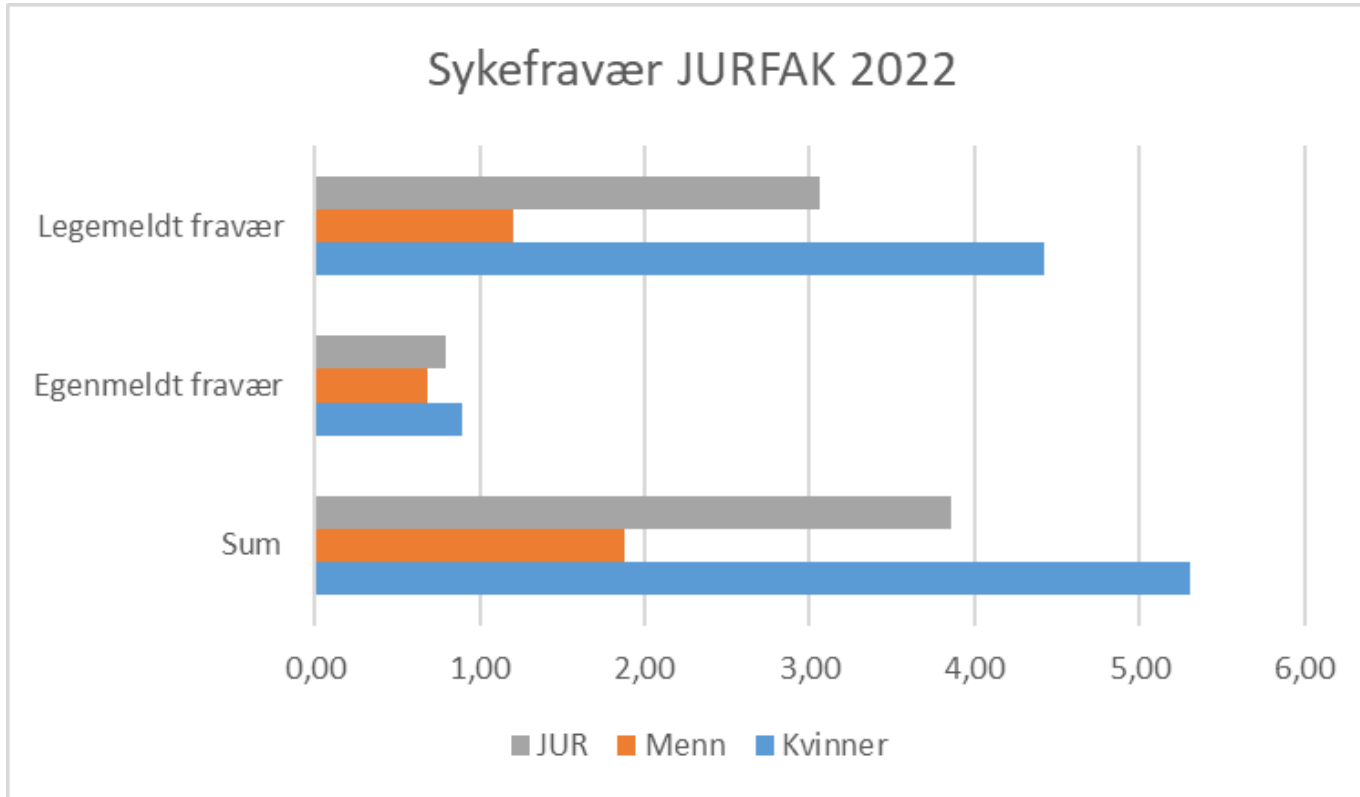
Hovedpunkter fortsetter

- Antallet egenmeldinger registrert som arbeidsrelatert er 183 av 7 889
- Det skal gjennomføres en revisjon av UiOs handlingsplan for IA-arbeid i 2023
- Vi skal fortsette opplæringen av våre ledere på sykefraværsoppfølging

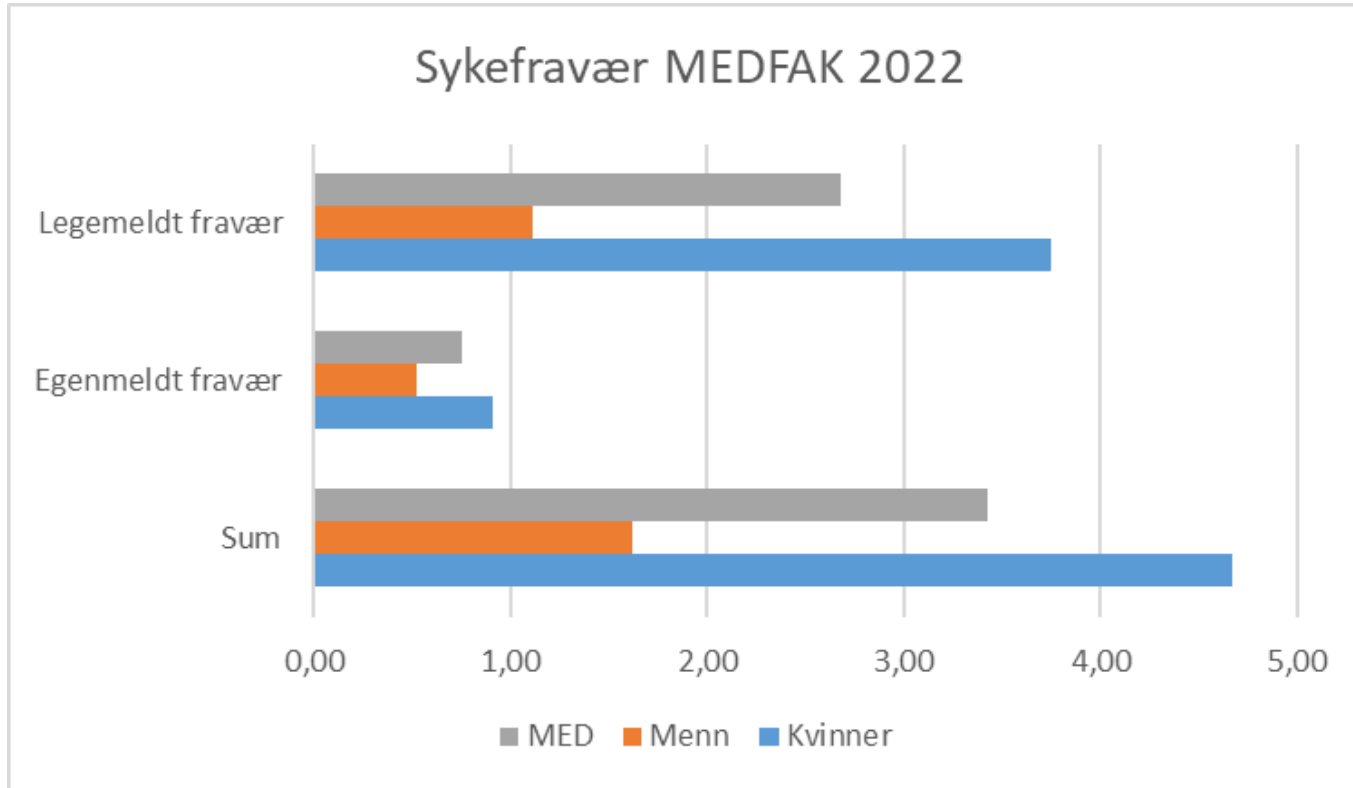
Sykefravær TF 2022



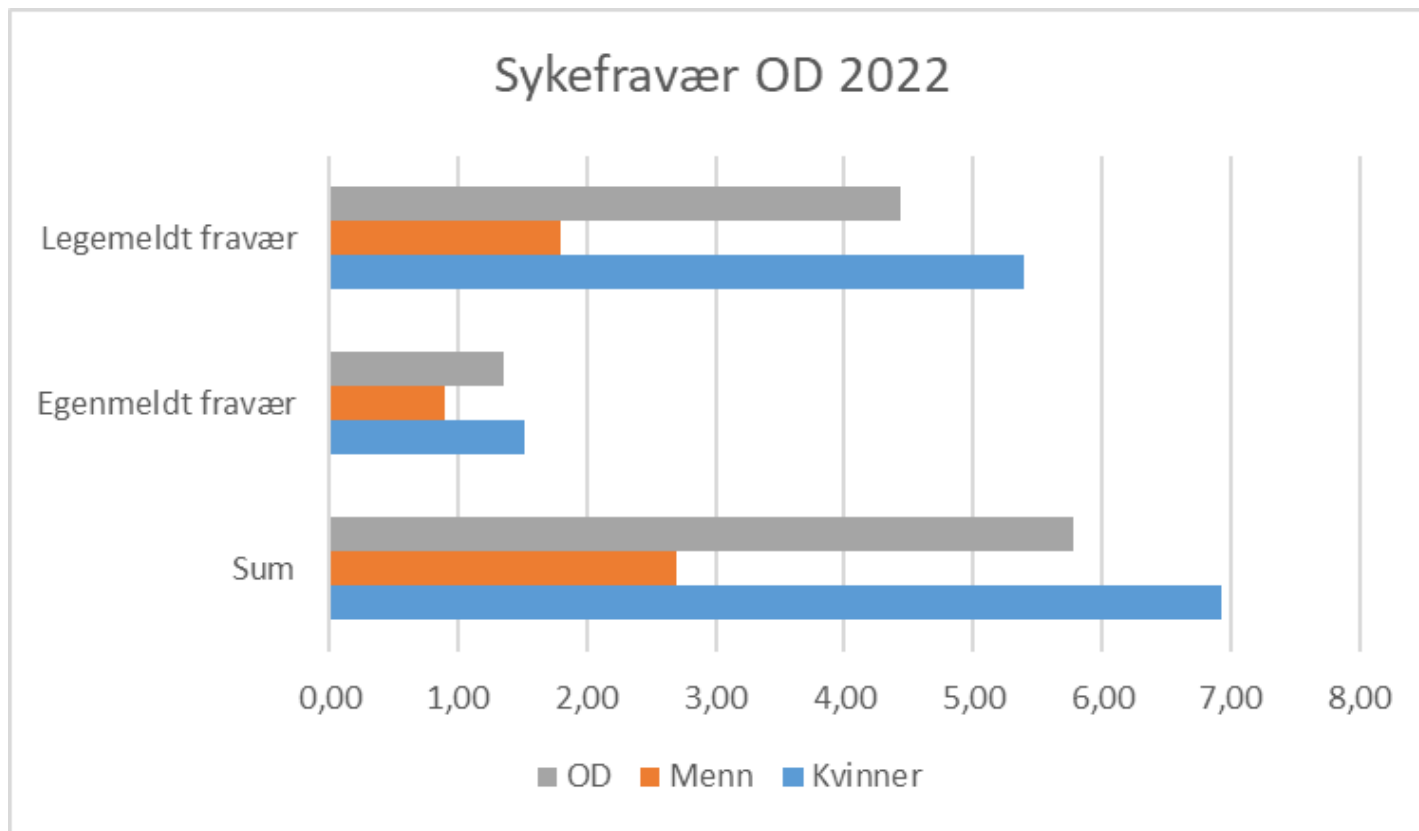
Sykefravær Jur.fak 2022



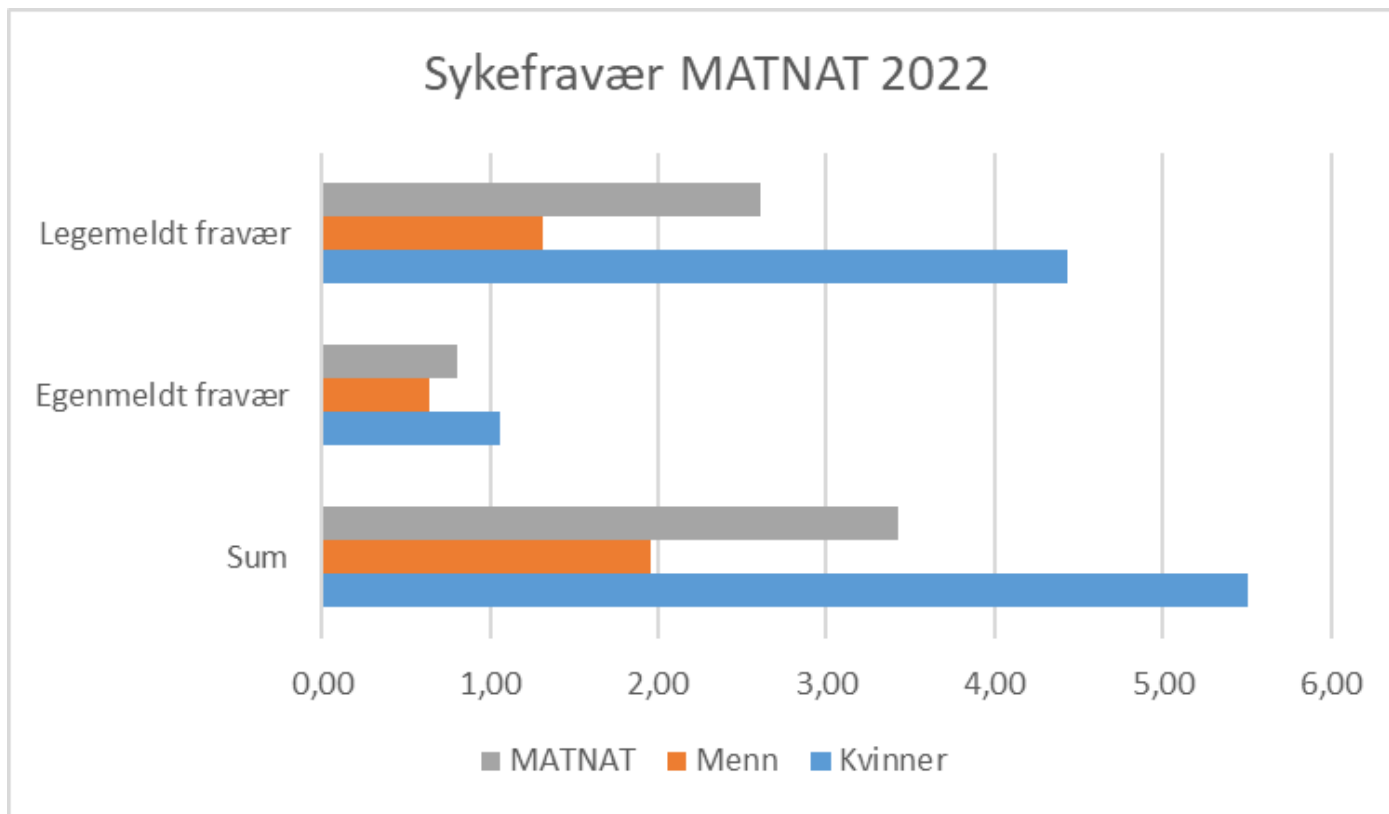
Sykefravær Med.fak 2022



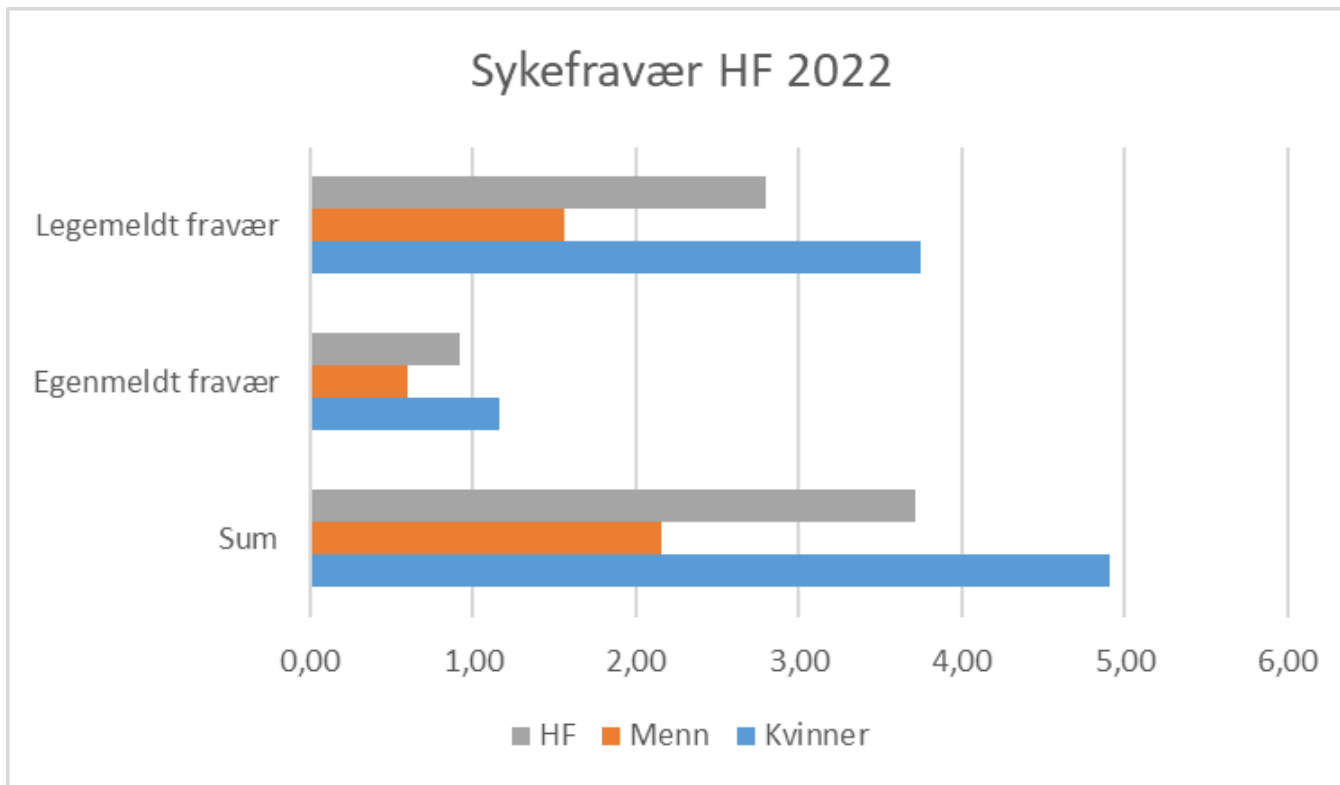
Sykefravær OD 2022



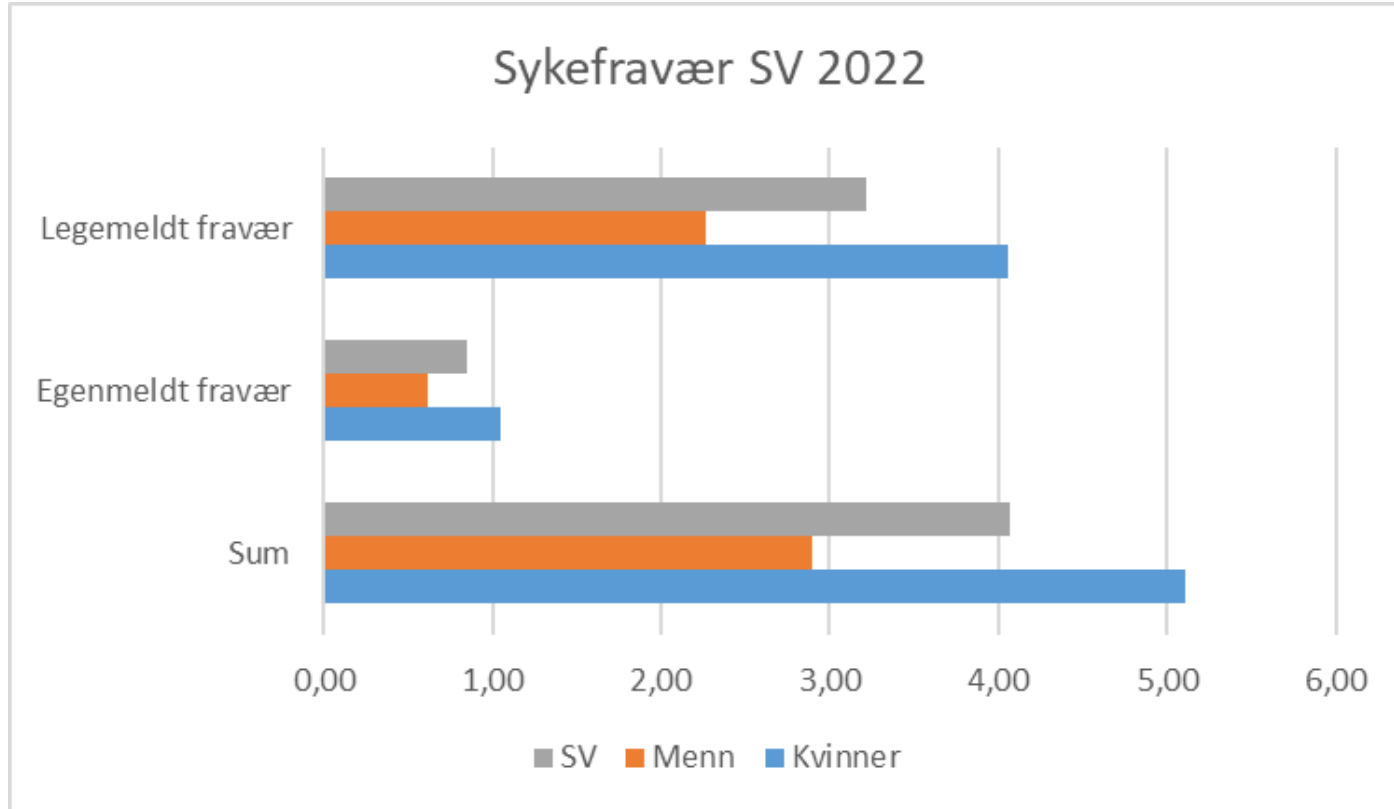
Sykefravær MATNAT 2022



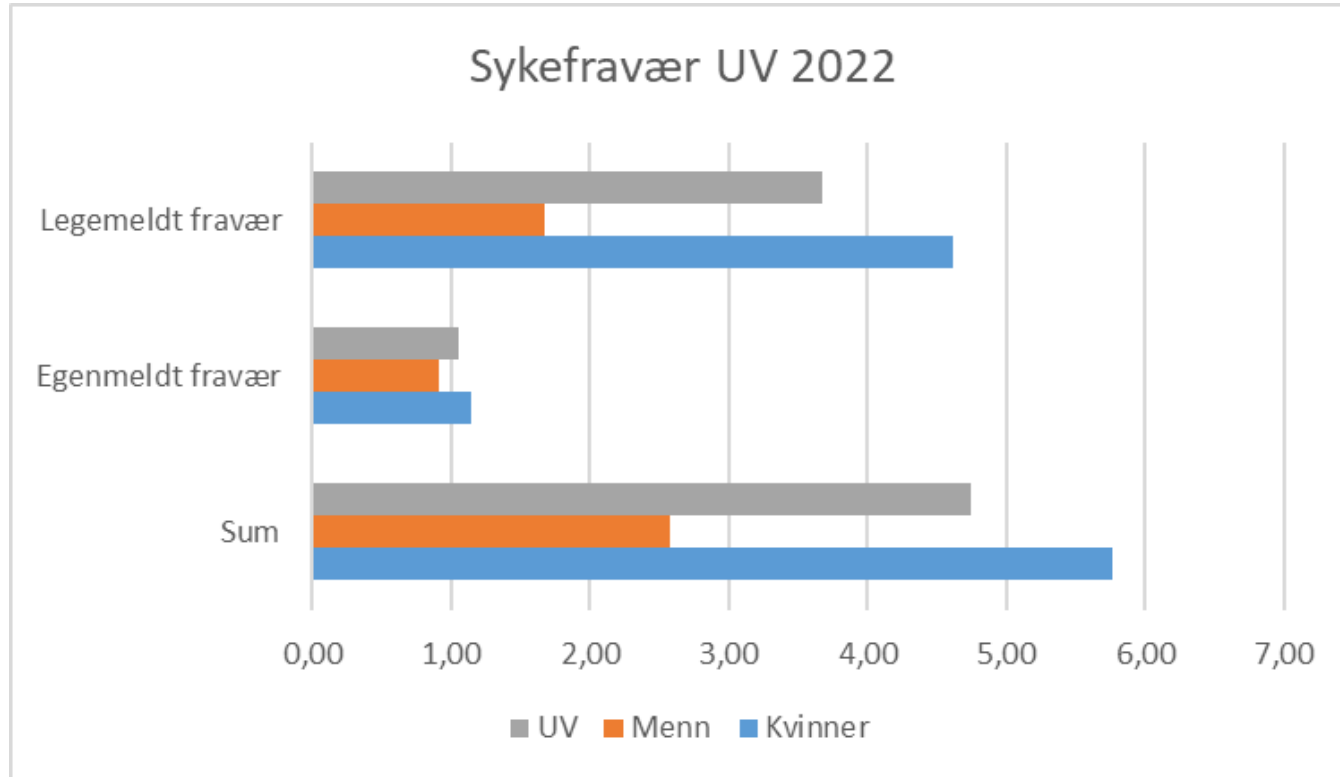
Sykefravær HF 2022



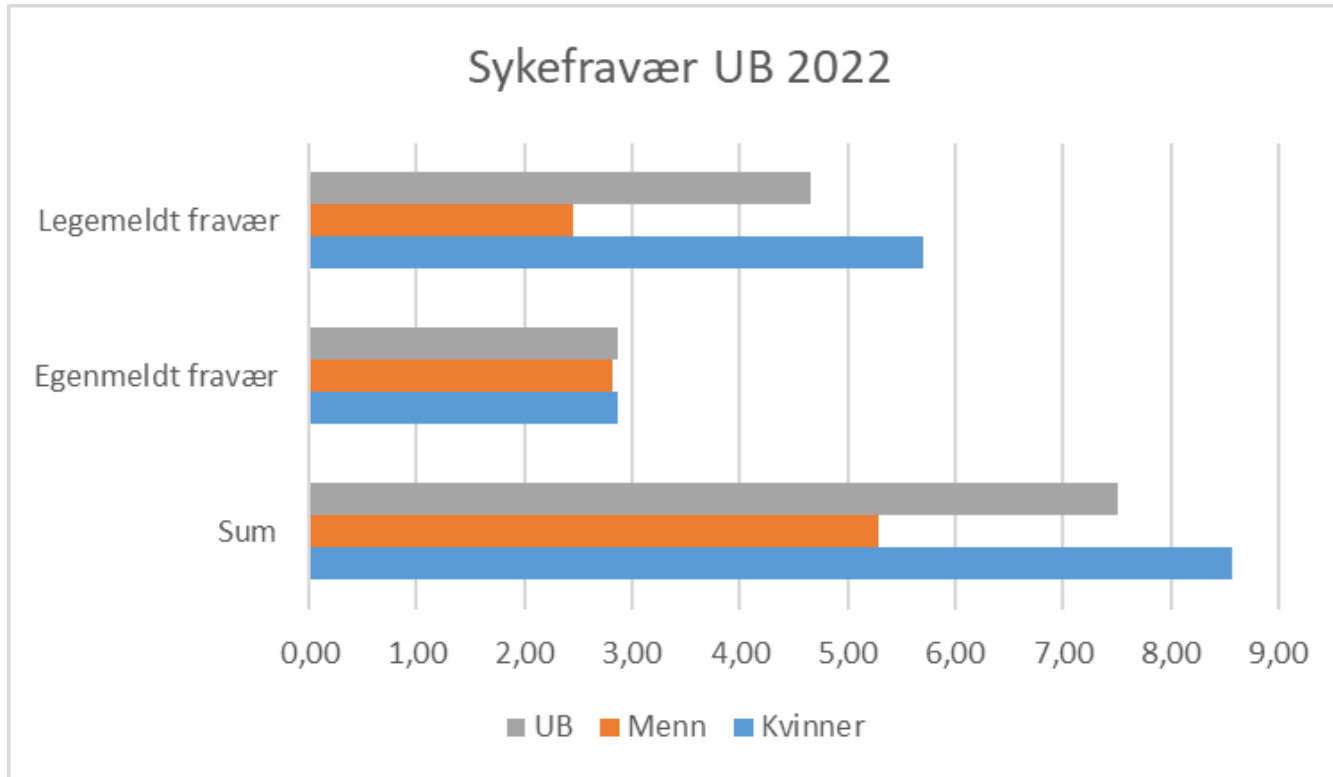
Sykefravær SV 2022



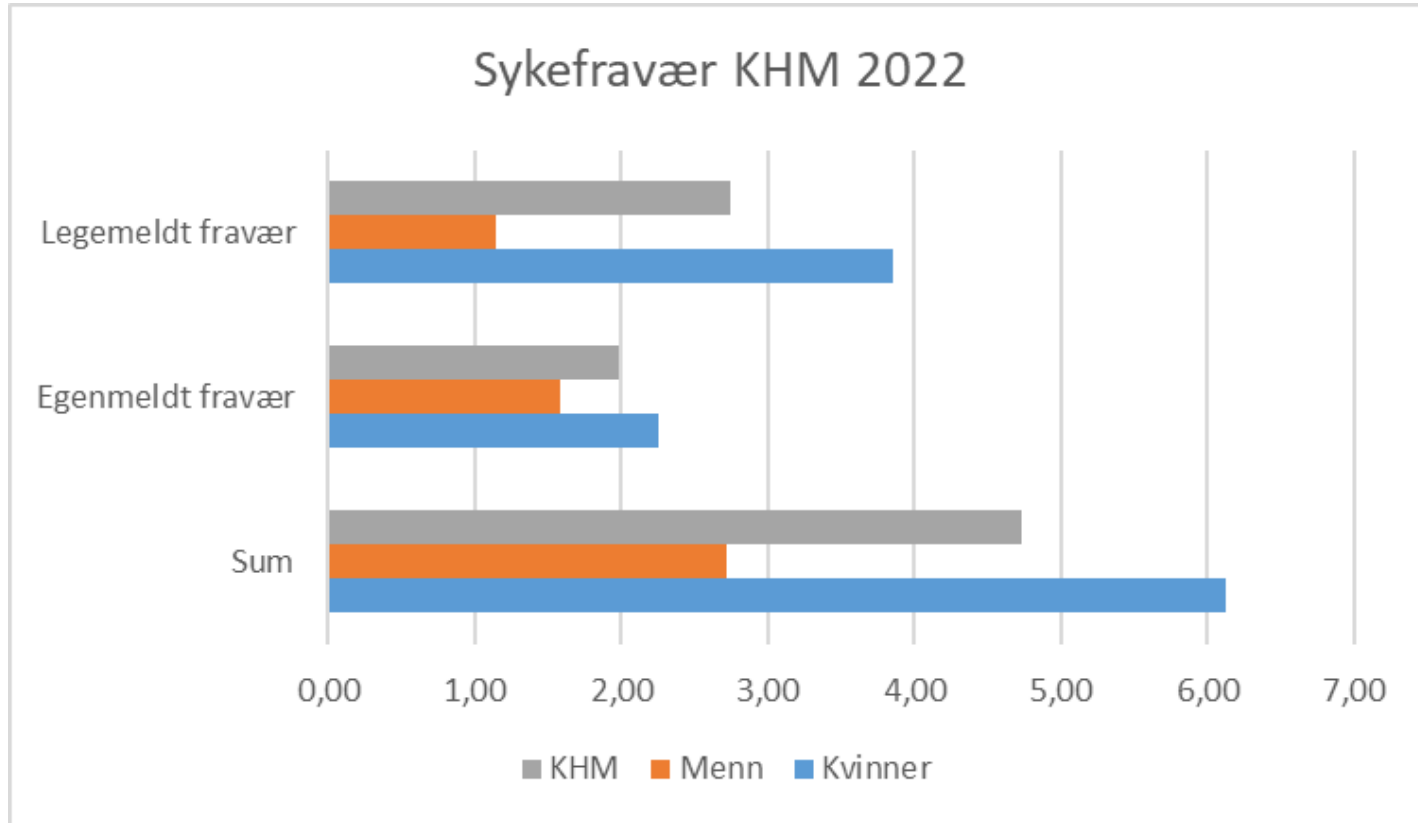
Sykefravær UV 2022



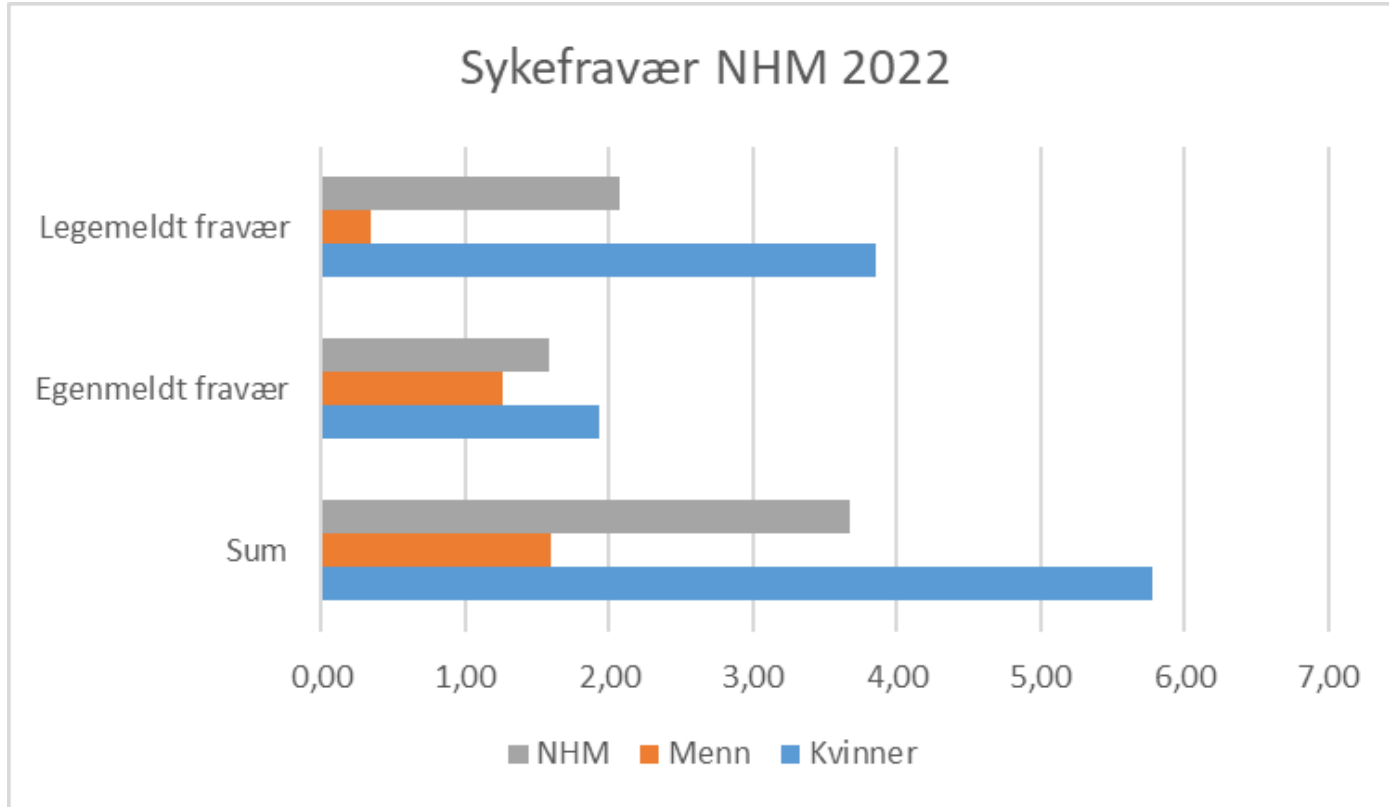
Sykefravær UB 2022



Sykefravær KHM 2022



Sykefravær NHM 2022



Sykefravær LOS (inkl USIT og EA) - 2022

