

Til: Fakultetsstyret

Sak: 5

Møtedato: 12. mars 2020

Tilgang: Åpen

Kunngjøring av stilling som instituttleder SKO 1475 ved Institutt for lærerutdanning og skoleforskning

Vedlagt følger forslag til kunngjøringstekst.

Saken oversendes fakultetsstyret:

Til behandling: X
Til orientering:

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret slutter seg til forslag til kunngjøringstekst for stilling som instituttleder SKO 1475 ved Institutt for lærerutdanning og skoleforskning.

Dekanen gis fullmakt til å ferdigstille kunngjøringsteksten i tråd med eventuelle merknader fremkommet i møtet.

Til: Fakultetsstyret
Fra: Fakultetsdirektøren

Sakstype: Vedtakssak
Tilgang: Åpen
Notatdato: 2. mars 2020
Møtedato: 12. mars 2020

Arkivsak nr.: 2020/3012
Saksbehandler: Hanne Skjøllås Nygaard

Forslag til kunngjøring av stilling som instituttleder SKO 1475 ved Institutt for lærerutdanning og skoleforskning

Åremålsperioden til nåværende instituttleder ved Institutt for lærerutdanning og skoleforskning, Rita Hvistendahl, går ut 31.12.2020.

Kunngjøring av stilling som instituttleder godkjennes av fakultetsstyret etter forslag fra instituttstyret.

Kompetansekravet for instituttleder er i Veiledende kompetansekrav for dekan og instituttleder definert til a) Vitenskapelig formalkompetanse og b) Realkompetanse. Vitenskapelig formalkompetanse skal normalt være på professornivå. Når det gjelder realkompetanse er det satt opp en momentliste over kriterier søkerne kan vurderes ut fra.

Institutt for lærerutdanning og skoleforskning behandlet saken i sitt styremøte 25.02.2020 og følgende vedtak ble fattet:

«Styret godkjente det framlagte forslag til kunngjøringstekst for stillingen som instituttleder ved ILS med de endringer som fremkom i møtet».

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret slutter seg til forslag til kunngjøringstekst for stilling som instituttleder SKO 1475 ved Institutt for lærerutdanning og skoleforskning.

Dekan gis fullmakt til å ferdigstille kunngjøringsteksten i tråd med eventuelle merknader fremkommet i møtet.



Bård Kjos
fakultetsdirektør

Hanne Skjølås Nygaard
personalrådgiver

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

Vedlegg:
Forslag til kunngjøringstekst

Normalregler for institutter
<https://www.uio.no/om/regelverk/orgadm/normalreglerinstitutter.html>

Veiledende kompetansekrav for dekan og instituttleder
<https://www.uio.no/om/regelverk/personal/ledelse/kompetansekrav-dekan-instituttleder.html>

Reglement for tilsetting av ledere ved fakulteter og institutter
<https://www.uio.no/om/regelverk/personal/ledelse/tilsetting-ledere.html>

Instituttleder (SKO 1475) - Institutt for lærerutdanning og skoleforskning

Det er ledig stilling som instituttleder ved Institutt for lærerutdanning og skoleforskning (ILS), Det utdanningsvitenskapelig fakultet (UV), Universitetet i Oslo, for en åremålsperiode på fire år fra 1. januar 2021, med mulighet for forlengelse i ytterligere én periode. Instituttet søker en visjonær og samlende leder som kan videreutvikle instituttet som et av landets ledende miljø innen lærerutdanning, utdanningsledelse, kompetanseutvikling av lærere og skoleforskning.

Instituttleder er instituttets øverste leder og har ansvar for instituttets overordnede strategi og daglige drift og inngår i fakultetets ledergruppe. Instituttet har vært gjennom en vekstperiode og i en preges av trender og utviklingstrekk i utdanningssektoren, og ved Universitetet i Oslo er lærerutdanning et høyt prioritert satsingsområde. ILS har en betydelig ekstern prosjektportefølje (nasjonalt og internasjonalt), som inkluderer et nordisk senter for fremragende forskning (Norforsk).

Instituttleder er faglig, økonomisk og administrativ leder. Personalledelse er en viktig del av stillingen. En vesentlig oppgave for en ny leder blir å sikre gjennomslag for nye forsknings- og utviklingsprosjekter og god kompetanseutvikling for alle ansatte.

Ansvarsområder og arbeidsoppgaver:

Faglig ledelse:

- utvikling og drift av instituttets forskning, formidling, undervisning, prosjektaktivitet og annen faglig basert virksomhet
- planlegge og prioritere instituttets faglige mål og forskningsstrategiske satsninger
- fremme kvalitet og produktivitet i forsknings- og utviklingsvirksomheten
- stimulere til, opprettholde og videreutvikle gode studietilbud
- legge til rette for kompetanseutvikling av lærere innen relevante fagområder

Økonomistyring/profilering:

- profilering av instituttet og god kommunikasjon med eksterne fagmiljøer og brukergrupper
- utforming og oppfølging av årsplan og budsjett innenfor rammebevilgninger
- kontakt med eksterne finansieringskilder/innhenting av prosjekter
- oppfølging, tilsyn og kontroll med bruk av ressurser og økonomirapportering

Personalledelse:

- personalplanlegging og rekruttering
- individuell oppfølging med vekt på kompetanse- og karriereutvikling
- utvikle gode samarbeidsrelasjoner internt og eksternt
- ha kontinuerlig fokus på arbeidsmiljø og HMS-spørsmål

Det er utarbeidet veiledende kompetansekrav for valgte og tilsatte ledere ved UiO, se følgende [nettside](#).

Søkere må ha betydelig erfaring fra skolerelevant utdanningsforskning og faglig ledelse. Det stilles krav om dokumentert professorkompetanse innen ett av instituttets kunnskapsområder. Erfaring fra internasjonale faglige nettverk vil bli tillagt betydelig vekt. Professorkompetanse må være dokumentert når man søker stillingen.

Det er videre en forutsetning med dokumentert ledererfaring med gode resultater fra forsknings- og utdanningsinstitusjoner. Det kreves real kompetanse innenfor økonomistyring og personalledelse.

Den som ansettes, må beherske norsk eller et skandinavisk språk, samt ha gode skriftlige og muntlige engelskkunnskaper.

I vurderingen av søkerne vil det bli lagt vekt på formell kompetanse, erfaring og personlig egnethet. Vektlegging av de ulike kriteriene vil foretas ut fra en konkret vurdering av instituttets totale situasjon og behov. Intervju vil bli benyttet, og referanser vil bli kontaktet.

Søknaden skal redegjøre for formell og real kompetanse knyttet til ledererfaring, faglig og administrativ erfaring, samt gi en vurdering av egen egnethet for stillingen.

Søknaden sendes elektronisk og skal ha følgende vedlegg:

1. Curriculum vitae (inkludert vurdering av professorkompetanse)

2. Publikasjonsliste

Vitnemål og attester vil eventuelt etterspørres senere.

Universitetet i Oslo ønsker flere kvinner i faglige lederstillinger, og kvinner oppfordres derfor til å søke. UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte, med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

Referansenr:

Søknadsfrist: 1. juni.....[Søk på stillingen](#)

Kontaktinfo:

Vi tilbyr

- Ltr.: ---89
- Et dynamisk, spennende og internasjonalt forskningsmiljø
- Godt arbeidsmiljø
- Gode [velferdstilbud](#)

Diverse arbeidsforhold

- Stillingsbrøk: 100%
- Midlertidig engasjement

Arbeidssted

Det utdanningsvitenskapelige fakultet