

Til: Fakultetsstyret
Fra: Fakultetsdirektøren

Sakstype: Vedtakssak
Tilgang: Åpen
Notatdato: 26. mars 2021
Møtedato: 9. april 2021

Ref.: 2013/10674
Saksbehandler: BAARDKJO

Revidert styringsstruktur ved CEMO – Endring av vedtekter

Fakultetsstyret gjorde i sitt møte 10. desember 2020 følgende vedtak vedrørende CEMOs organisatoriske tilknytning til fakultetet:

CEMO videreføres som selvstendig grunnenhet ved fakultetet også etter utløpet av perioden med særbevilgning fra Kunnskapsdepartementet. Det gjennomføres en prosess iht regel- og avtaleverk med sikte på å avklare styringsform.

Det legges til grunn at det gjennomføres en evaluering av senteret tre år etter KDs særbevilgning bortfaller, og at evalueringen bare omfatter senterets forankring ved fakultetet.

CEMOs styringsstruktur er bestemt av senterets vedtekter (vedlagt). Vedtektene fastslår at senteret er en grunnenhet ved fakultetet, og at det skal ha både et styre og en senterleder. Videre fastsettes styrets sammensetning og rollene til hhv. senterstyre og senterleder.

Fakultetet vurderer at to forhold må omfattes når senterets styringsform skal vurderes:

- Senterstyrets sammensetning – herunder både størrelse og intern rollefordeling
- Rollefordelingen mellom hhv. senterstyre, senterleder og eventuelle andre organer

Det er i det etterfølgende gjort rede for disse forholdene.

Styrets sammensetning

Vedtektene fastslår i § 4.2 hvordan styrets sammensetning skal være (utdrag):

§ 4.2 Sammensetning

Enhetens styre skal ha fem medlemmer og har følgende sammensetning:

- *Styreleder: Instituttleder ved Institutt for lærerutdanning og skoleforskning (ILS)*



- *Instituttleder ved Institutt for spesialpedagogikk (ISP)*
- *Instituttleder ved Pedagogisk forskningsinstitutt (PFI)*
- *En student*
- *En representant valgt av og blant de ansatte ved enheten1*

[...]

Instituttlederne (eller deres stedfortredere) er altså i dag styremedlemmer «ex officio», og styreleder/instituttleder ved ILS er også styreleder ved CEMO. Denne konstruksjonen er særegen for en grunnenhet ved et fakultet, men reflekterer et gjensidig ønske som fakultetet, instituttene og senteret hadde ved etableringen, om å sikre tette bånd mellom instituttene og senteret i en strategisk viktig oppstartsfasen.

Når senteret nå er besluttet videreført også etter at særbevilgningen bortfaller, er det behov for å vurdere om styrets sammensetning fortsatt er hensiktsmessig. Relevante temaer er instituttledernes plasser ex officio, spørsmålet om rollene som hhv styreleder og nestleder/stedfortreder, de ansattes representasjon i styret, hvorvidt senteret kan være tjent med et eksternt styremedlem og styrets totale antall medlemmer.

Antall styremedlemmer: CEMO er et senter av begrenset størrelse og med et mer avgrenset faglig fokus enn et institutt. Det vurderes som ønskelig å beholde omtrent samme størrelse som i dag.

Styrets sammensetning: CEMOs naturlige interessenter ved UiO er senterets egen ansatte, studentene samt de fagmiljøene ved fakultetet som senterets aktiviteter grenser opp mot. Det vurderes som nødvendig at alle disse er representert i styret. I tillegg er det naturlig å vurdere å introdusere et eksternt styremedlem (dvs. fra miljøer utenfor UV-fakultetet, men ikke nødvendigvis utenfor UiO).

Styreleder: Normalordningen for institutter, der instituttleder både er daglig leder og styreleder, anses ikke hensiktsmessig ved et senter. Det er heller ikke en ordning som brukes ved andre sentere ved UiO.

Det vurderes samtidig som lite aktuelt å hente styreledereksternt (dvs. utenfor UV-fakultetet) så lenge det ikke er eksterne, direkte interessenter i senteret.

Dekanen eller prodekanene bør heller ikke være senterstyrets leder, i og med at dekanen i mange saker vil være første ankenivå.

Det foreslår på denne bakgrunn at en representant for fakultetets øvrige fagmiljøer oppnevnes som leder for senterstyret.

Basert på disse rammebetingelsene kan er fire konstellasjoner aktuelle (den ene med to underalternativer), jfr Tabell 1:

Antall	Uten eksternt medlem	Med eksternt medlem
5 (Leder + 4)	-Styreleder -Representant for fagmiljøer ved UV -Representant for ansatte -Representant for ansatte -Studentrepresentant	-Styreleder -Representant for fagmiljøer ved UV -Representant for ansatte -Studentrepresentant -Eksternt medlem
6 (Leder + 5)	-Styreleder -Representant for fagmiljøer ved UV -Representant for fagmiljøer ved UV -Representant for ansatte -Representant for ansatte -Studentrepresentant	-Styreleder -Representant for fagmiljøer ved UV -Representant for ansatte -Representant for a) ansatte eller b) fagmiljø ved UV -Studentrepresentant -Eksternt medlem

Tabell 1: Ulike aktuelle styrekonfigurasjoner

Både senterleder og fakultetet anser det som ønskelig å styrke senterets selvstendighet gjennom å øke antall representanter valgt av og blant de ansatte fra 1 til 2 representanter. Senteret har et ikke ubetydelig antall midlertidig ansatte (primært stipendiater og postdoktorer), og det vurderes som riktig og hensiktsmessig å la disse være representert i styret.

Både senterleder og fakultetet vurderer det også som ønskelig med et eksternt styremedlem, som kan medvirke til en styrket kontakt med relevante eksterne miljøer – enten på metodesiden eller fra særlig aktuelle brukermiljøer.

Det foreslås på denne bakgrunn at CEMO skal ha et styre med 6 medlemmer, hvorav ett eksternt, jfr. alternativet nederst til høyre, alternativ a) i Tabell 1.

Der det skal velges styremedlemmer skjer dette iht UiOs valgreglement. Øvrige medlemmer oppnevnes av dekanen basert på forslag fra styret, studentene eller instituttene.

Nestleder/stedfortreder: Senterets administrasjonsreglement fastslår i dag at stedfortreder utpekes (underforstått av dekanen) etter forslag fra senterstyret. Ordningen vurderes av både senterleder og dekan som adekvat fungerende.

Styrets oppgaver

Styrets oppgaver er å utøve overordnet strategisk ledelse, og å være rapporteringsnivå (og som regel «sparringspartner») for senterleder. Iht. UiOs normalregler er det også slik at det er grunnenhetens styre som innstiller ved tilsetting av vitenskapelig ansatte, med mindre dette er delegert til et innstillingsutvalg.

Grunnenhetene ved UV-fakultetet er av Fakultetsstyret gitt myndighet til å benytte et eget innstillingsutvalg innstille i midlertidige vitenskapelige stillinger, og de tre instituttene har benyttet seg av denne muligheten. Dette gir større fleksibilitet i tilsettingssaker, da man ikke må vente med å fullføre tilsettingssaker til neste styremøte (eller innkalle til ekstraordinære styremøter for å behandle en tilsettingssak). Samtidig blir styrets oppgaver tydeligere spisset inn mot strategisk arbeid.

Det er naturlig at CEMOs styre vurderer om denne ordningen også skal innføres ved CEMO. Saken vil i så fall komme til behandling i fakultetsstyrets ved en senere anledning.

Diverse

Senterets vedtekter har en overskrift som ikke lenger samsvarer med senterets offisielle navn, og foreslås derfor endret.

Forslag til vedtak:

Vedtektene for CEMO endres slik:

- a) Overskriften skal være «**Vedtekter for CEMO – Center for Educational Measurement**».
- b) § 4.2 **Sammensetning** skal lyde slik:

Enhetens styre skal ha seks medlemmer og har følgende sammensetning:

- **Leder:** En representant for et relevant fagmiljø ved fakultetet
- **Medlem:** En representant for et relevant fagmiljø ved fakultetet
- **Medlem:** En valgt representant for de fast ansatte ved enheten
- **Medlem:** En valgt representant for de midlertidig ansatte ved enheten
- **Medlem:** En student
- **Medlem:** Et eksternt medlem

Leder, den andre representanten for fagmiljøene ved UV-fakultetet og det eksterne medlemmet, med personlige vararepresentanter, oppnevnes av fakultetsstyret etter forslag fra senterleder.

Representantene for de ansatte ved enheten velges iht. UiOs valgreglement. Fast ansatte og midlertidig ansatte utgjør hver sin valgforsamling. Det velges minst én vararepresentant for hver kategori.

Studentrepresentanten og dennes personlige vararepresentant velges av og blant senterets studenter iht. UiOs valgreglement. Dersom dette ikke lykkes oppnevnes representanten av dekanen etter forslag fra Studentutvalget.

Begge kjønn bør være representert med minst 2 medlemmer, så langt det er mulig.

Styremedlemmer som i løpet av styrets funksjonsperiode mister sin formelle tilknytning til senteret fratrer sine verv og erstattes evt. av aktuell vararepresentant. Ved behov velges eller oppnevnes nye medlemmer for den resterende perioden.

Med hilsen

Bård Kjos
fakultetsdirektør

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

Vedlegg:

1. Gjeldende vedtekter
2. Vedtekter etter revisjon iht. vedtaksforslaget

Saksbehandler:

Bård Kjos

+4722858240, bard.kjos@uv.uio.no

Vedtekter for Enhet for psykometrisk forskning

Vedtatt av fakultetsstyret ved Det utdanningsvitenskapelige fakultet 23. september 2011.

§ 1 Formål

Enhetens formål er å drive forskning og tilby forskningsbaserte undervisningstjenester på internasjonalt nivå innen det psykometriske fagområdet i en utdanningsvitenskapelig kontekst.

Enheten er delvis finansiert over KDs generelle grunnbevilgning til UiO, og delvis gjennom en særtildeling fra departementet. Den skal ivareta de forpliktelser som følger av betingelsene for denne delfinansieringen:

- Enheten skal være en FoU-enhet som bidrar til nasjonal kompetanseutvikling innen pedagogiske målinger.
- Enheten skal gjennom samarbeid medvirke til kompetanseoppbygging i pedagogiske målinger ved andre miljøer i universitets- og høyskolesektoren.
- Enheten skal på sitt fagområde fungere som faglig rådgiver overfor Kunnskapsdepartementet, Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen og Utdanningsdirektoratet.
- Enheten skal drive anvendt forskning knyttet til barnehageområdet, grunnopplæringen og høyere utdanning, samt grunnforskning innen fagområdet.
- Enheten skal bidra til å utdanne kandidater på master- og doktorgradnivå innen pedagogiske målinger. Dette bør gjøres innenfor rammene av studietilbud i pedagogikk, spesialpedagogikk eller fagdidaktikk.
- Gjennom sine forsknings- og utviklingsaktiviteter skal enheten utvikle og formidle kunnskap til relevante aktører i utdanningssektoren.

§ 2 Organisatorisk plassering

Enheten er en grunnenhet ved Det utdanningsvitenskapelige fakultet.

§ 3 Enhetens organer

Enheten skal ha:

1. Et styre
2. En enhetsleder

§ 4 Styret

§ 4.1 Myndighetsområde

Styret er enhetens øverste organ. Enhetsstyret har ansvar for å fastlegge overordnede mål, prioriteringer og strategier for virksomheten, innenfor rammen av gjeldende lover, forskrifter og regler, forutsetninger for særtildelingen slik disse fremkommer i de årlige tildelingsbrevene, samt vedtak fattet av overordnet myndighet.

Enhetsstyret utøver sin myndighet gjennom selv å vedta:

- Overordnede planer, prinsipper og prioriteringer for virksomheten
- Langtidsplaner, med særlig vekt på strategi for forskning, utdanning og formidling
- Årsplan og budsjett
- Enhetens interne organisering i seksjoner, forskningsgrupper eller lignende, innenfor de rammer som er gitt av overordnet organ

Enhetsstyret har ansvar for oppfølging gjennom:

- Godkjenning av regnskap og årsrapport

For øvrig skal enhetsstyret:

- Fremme forslag til innstilling ved tilsetting av enhetsleder og utpeking av stedfortreder
- Innstille i vitenskapelige stillinger hvor fakultetet er tilsetningsmyndighet

Alle beslutninger i enhetsstyret treffes etter delegasjon fra og på vegne av fakultetsstyret.

§ 4.2 Sammensetning

Enhetens styre skal ha fem medlemmer og har følgende sammensetning:

- **Styreleder:** Instituttleder ved Institutt for lærerutdanning og skoleforskning (ILS)
- Instituttleder ved Institutt for spesialpedagogikk (ISP)
- Instituttleder ved Pedagogisk forskningsinstitutt (PFI)
- En student
- En representant valgt av og blant de ansatte ved enheten¹

Instituttlederne kan velge å utpeke andre personer i sitt sted. Instituttlederne utpeker også sine personlige vararepresentanter.

Studentrepresentanten og dennes personlige vararepresentant oppnevnes av dekanen etter forslag fra Studentutvalget.

Representanten for de ansatte ved enheten velges i samsvar med nærmere fastsatte regler. Det velges minst én vararepresentant for de ansatte ved enheten.

Begge kjønn bør være representert, så langt det er mulig.

§ 5 Valg

Valgperioden til enhetens styre er fire år for representanter for de ansatte ved enheten. En representant eller vararepresentant fratrer hvis vedkommendes tilknytning til enheten opphører.

¹ I den første perioden av enhetens eksistens da det ikke finnes en valgforsamling å velge en ansattrepresentant fra, erstattes representanten for enhetens ansatte av en representant for tjenstemannsorganisasjonene ved UiO. Det fastsettes en dato for når tjenstemannsorganisasjonenes representant skal erstattes av en representant valgt blant enhetens egne ansatte.

§ 6 Enhetsleder

Enhetslederen er enhetens øverste leder, og leder enhetens virksomhet innenfor rammer satt av universitetsstyret, fakultetets planer og instruksjer fra dekan og gjennom vedtak fattet i enhetsstyret.

Enhetslederen har overordnet ansvar og myndighet med hensyn til alle oppgaver som ikke eksplisitt er tillagt enhetsstyrets myndighetsområde, og har generell fullmakt til å avgjøre løpende enkeltsaker. Enhetslederen rapporterer til dekanen og senterstyret, jfr. universitetets normalordning.

Enhetslederen har ansvar for at det utarbeides saksframlegg med forslag til vedtak i de saker som ligger inn under myndighetsområdet til enhetsstyret (jf. § 2). Enhetslederen har ansvar for å iverksette de vedtak som fattes av enhetsstyret.

Enhetslederen har ansvar for utadrettet nettverksbygging, informasjon og kontakt med eksterne samarbeidspartnere. Enhetslederen kan av dekanen pålegges oppgaver for fakultetet.

Vedtekter for **CEMO – Center for Educational Measurement**

Vedtatt av fakultetsstyret ved Det utdanningsvitenskapelige fakultet 23. september 2011.

Revidert av fakultetsstyret 9. april 2021

§ 1 Formål

Enhetens formål er å drive forskning og tilby forskningsbaserte undervisningstjenester på internasjonalt nivå innen det psykometriske fagområdet i en utdanningsvitenskapelig kontekst.

Enheten er delvis finansiert over KDs generelle grunnbevilgning til UiO, og delvis gjennom en særtildeling fra departementet. Den skal ivareta de forpliktelser som følger av betingelsene for denne delfinansieringen:

- Enheten skal være en FoU-enhet som bidrar til nasjonal kompetanseutvikling innen pedagogiske målinger.
- Enheten skal gjennom samarbeid medvirke til kompetanseoppbygging i pedagogiske målinger ved andre miljøer i universitets- og høyskolesektoren.
- Enheten skal på sitt fagområde fungere som faglig rådgiver overfor Kunnskapsdepartementet, Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen og Utdanningsdirektoratet.
- Enheten skal drive anvendt forskning knyttet til barnehageområdet, grunnopplæringen og høyere utdanning, samt grunnforskning innen fagområdet.
- Enheten skal bidra til å utdanne kandidater på master- og doktorgradnivå innen pedagogiske målinger. Dette bør gjøres innenfor rammene av studietilbud i pedagogikk, spesialpedagogikk eller fagdidaktikk.
- Gjennom sine forsknings- og utviklingsaktiviteter skal enheten utvikle og formidle kunnskap til relevante aktører i utdanningssektoren.

§ 2 Organisatorisk plassering

Enheten er en grunnenhet ved Det utdanningsvitenskapelige fakultet.

§ 3 Enhetens organer

Enheten skal ha:

1. Et styre
2. En enhetsleder

§ 4 Styret

§ 4.1 Myndighetsområde

Styret er enhetens øverste organ. Enhetsstyret har ansvar for å fastlegge overordnede mål, prioriteringer og strategier for virksomheten, innenfor rammen av gjeldende lover, forskrifter og regler, forutsetninger for særtildelingen slik disse fremkommer i de årlige tildelingsbrevene, samt vedtak fattet av overordnet myndighet.

Enhetsstyret utøver sin myndighet gjennom selv å vedta:

- Overordnede planer, prinsipper og prioriteringer for virksomheten
- Langtidsplaner, med særlig vekt på strategi for forskning, utdanning og formidling
- Årsplan og budsjett
- Enhetens interne organisering i seksjoner, forskningsgrupper eller lignende, innenfor de rammer som er gitt av overordnet organ

Enhetsstyret har ansvar for oppfølging gjennom:

- Godkjenning av regnskap og årsrapport

For øvrig skal enhetsstyret:

- Fremme forslag til innstilling ved tilsetting av enhetsleder og utpeking av stedfortreder
- Innstille i vitenskapelige stillinger hvor fakultetet er tilsetningsmyndighet.

Alle beslutninger i enhetsstyret treffes etter delegasjon fra og på vegne av fakultetsstyret.

§ 4.2 Sammensetning

Enhetens styre skal ha seks medlemmer og har følgende sammensetning:

- Leder: En representant for et relevant fagmiljø ved fakultetet
- Medlem: En representant for et relevant fagmiljø ved fakultetet
- Medlem: En valgt representant for de fast ansatte ved enheten
- Medlem: En valgt representant for de midlertidig ansatte ved enheten
- Medlem: En student
- Medlem: Et eksternt medlem

Leder, den andre representanten for fagmiljøene ved UV-fakultetet og det eksterne medlemmet, med personlige vararepresentanter, oppnevnes av fakultetsstyret etter forslag fra senterleder.

Representantene for de ansatte ved enheten velges iht. UiOs valgreglement. Fast ansatte og midlertidig ansatte utgjør hver sin valgforsamling. Det velges minst én vararepresentant for hver kategori.

Studentrepresentanten og dennes personlige vararepresentant velges av og blant senterets studenter iht. UiOs valgreglement. Dersom dette ikke lykkes oppnevnes representanten av dekanen etter forslag fra Studentutvalget.

Begge kjønn bør være representert med minst 2 medlemmer, så langt det er mulig.

Styremedlemmer som i løpet av styrets funksjonsperiode mister sin formelle tilknytning til senteret fratrer sine verv og erstattes evt. av aktuell vararepresentant. Ved behov velges eller oppnevnes nye medlemmer for den resterende perioden..

§ 5 Valg

Valgperioden til enhetens styre er fire år for representanter for de ansatte ved enheten. En representant eller vararepresentant fratrer hvis vedkommendes tilknytning til enheten opphører.

§ 6 Enhetsleder

Enhetslederen er enhetens øverste leder, og leder enhetens virksomhet innenfor rammer satt av universitetsstyret, fakultetets planer og instruksjoner fra dekan og gjennom vedtak fattet i enhetsstyret.

Enhetslederen har overordnet ansvar og myndighet med hensyn til alle oppgaver som ikke eksplisitt er tillagt enhetsstyrets myndighetsområde, og har generell fullmakt til å avgjøre løpende enkeltsaker. Enhetslederen rapporterer til dekanen og senterstyret, jfr. universitetets normalordning.

Enhetslederen har ansvar for at det utarbeides saksframlegg med forslag til vedtak i de saker som ligger inn under myndighetsområdet til enhetsstyret (jf. § 2). Enhetslederen har ansvar for å iverksette de vedtak som fattes av enhetsstyret.

Enhetslederen har ansvar for utadrettet nettverksbygging, informasjon og kontakt med eksterne samarbeidspartnere. Enhetslederen kan av dekanen pålegges oppgaver for fakultetet.