

Til: Fakultetsstyret
Fra: Fakultetsdirektøren

Sakstype: Vedtakssak
Tilgang: Åpen
Notatdato: 10. juni 2021
Møtedato: 17. juni 2021

Ref.: 2021/7213
Saksbehandler: BAARDKJO

Retningslinjer for forskergrupper ved UV-fakultetet

Organiseringen av forskergrupper har vært en strategisk satsning ved UV-fakultetet i om lag 15 år for å styrke forskningen både kvalitativt og i omfang. Formålet med forskergruppene er å:

- skape gode vilkår for publisering av høy kvalitet
- skape attraktive fagmiljøer for vitenskapelig ansatte og studenter
- styrke forskningssamarbeidet på fakultetet
- bidra til å utvikle eksternt finansierte prosjekter knyttet til forskning og innovasjon
- styrke fakultetets arbeid med innovasjon og samfunnsrelevans

Satsingen har vært en suksess, noe som ikke minst reflekteres i det økte omfang av og nivå på publikasjoner og i etableringen av flere sentre med svært høy kvalitet i sin virksomhet.

I økonomisk forstand har satsingen på forskergruppene vært betydelig med en årlig tildeling på 5 MNOK til forskergruppene og som kompensasjon (frikjøpsmidler) for enhetene som avgir ressurser til forskergruppeledelse. Samlet omfang i den aktuelle perioden har altså utgjort ca. 75 MNOK i midler fra fakultetet.

Satsingen har vært revidert underveis med hensyn til krav som stilles for å bli etablert som forskergruppe, og hvordan finansieringen har vært fordelt mellom gruppene. En ny gjennomgang har vært gjennomført i vårsemesteret, denne gangen med en ambisjon om å forenkle ordningen. Det vises til vedlagte forslag til retningslinjer.

Dekanen innstiller på å fortsette å finansiere forskergrupper som tilfredsstillere kravene i det vedlagte forslaget til retningslinjer, på den måten som beskrives i retningslinjene.



Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret vedtar retningslinjer for etablering, forvaltning og finansiering av forskergrupper ved UV-fakultetet iht saksfremlegget. Dekanen gis fullmakt til å ferdigstille saken iht. de merknader som fremkom i møtet.

Med hilsen

Bård Kjos
Fakultetsdirektør

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

Vedlegg:

1. Reviderte retningslinjer for forskergrupper

Saksbehandler:

Bård Kjos
+4722858240, bard.kjos@uv.uio.no

Retningslinjer for forskergrupper ved UV-fakultetet

Vedtatt av fakultetsstyret 17.06.2021

Formål

Formålet med forskergruppene er å:

- skape gode vilkår for publisering av høy kvalitet
- skape attraktive fagmiljøer for vitenskapelig ansatte og studenter
- styrke forskningssamarbeidet på fakultetet
- bidra til å utvikle eksternt finansierte prosjekter knyttet til forskning og innovasjon
- styrke fakultetets arbeid med innovasjon og samfunnsrelevans

Dessuten har forskergruppene som en viktig oppgave å inkludere ph.d.-kandidater og postdoktorer i faglige aktiviteter og internasjonale forskningsnettverk, organisere forskningsseminarer i doktorgradsprogrammet i samarbeid mellom to eller tre forskergrupper og initiere forskerkurs i samarbeid med Programrådet for forskerutdanning.

Organisering

Enhver som er tilsatt i en vitenskapelig stilling ved UV-fakultetet, kan være medlem av en forskergruppe.

Hver forskergruppe skal ha en leder som velges av eller utpekes blant gruppens medlemmer. Forskergruppelederen skal være fast vitenskapelig ansatt i stilling som professor, førsteamanuensis, seniorforsker (SKO 1183) eller forsker (SKO 1109). Oppnevning og skifte av forskergruppeleder skal godkjennes av lederen for det instituttet eller det senteret som gruppen har tilhørighet til.

En forskergruppe kan ha en nestleder, og gruppen bestemmer ellers selv sin indre organisering.

Forskergruppelederen har ansvar for å:

- drive og utvikle forskergruppens virksomhet
- arbeide for å skape et godt og utviklende forskningsmiljø for både etablerte forskere og forskere i rekrutteringsstillinger
- oppfordre til og støtte utvikling av søknader til eksterne utlysninger

Ledere av forskergrupper vil bli prioritert av fakultetet til UiOs forskningslederprogram.

Forskergruppeleder frikjøpes i 10 prosent av sin stilling. Hvis forskergruppen velger å ha to ledere, deles stillingsressursen mellom forskergruppeleder og nestleder.



Sammensetning og organisatorisk tilhørighet

En forskergruppe kan bestå av forskere fra flere enheter ved fakultetet. Medlemmene skal ha hovedtilknytning til én forskergruppe. I tillegg kan de være assosierte medlemmer av andre grupper. I vurderinger av forskergruppens sammensetning inngår forskerne kun i den gruppen som de har hovedtilknytning til.

Forskergruppen skal knytte til seg forskere i rekrutteringsstillinger, det vil si postdoktorer, stipendiater eller forskere (SKO 1108). Det forventes at forskergruppene også gjennomfører tiltak rettet mot studenter, hovedsakelig på masternivå.

Når en forskergruppe har medlemmer fra flere enheter ved fakultetet, avtaler ledelsen ved enhetene og forskergruppeleder hvilken enhet gruppen skal tilhøre.

Vertsinsenhetsens rolle

Vertsenheten skal støtte opp om forskergruppens arbeid og bistå dem i praktiske og administrative gjøremål, som prosjektadministrasjon, organisering av faglige aktiviteter og annen forskerstøtte.

Institutt- og senterledere har et særlig ansvar for å:

- samarbeide tett med forskergruppelederne og de andre enhetslederne som har medarbeidere tilknyttet forskergruppen
- skape gode rammevilkår for forskergruppene og stille gode støttefunksjoner til rådighet for dem
- føre tilsyn med at forskergruppene oppfyller formålene
- stimulere til samarbeid mellom ulike forskergrupper og mellom forskergruppene og andre fagmiljøer og enkeltforskere
- samarbeide med andre enheter om oppfølging og koordinering av forskergruppens aktiviteter
- vurdere potensiell tilknytning til forskergruppe for nytilsatte

Institutt- og senterledere har et overordnet forskningslederansvar for egne medarbeidere i en forskergruppe og skal vurdere og godkjenne søknader om ekstern finansiering i henhold til UiOs retningslinjer. De skal ikke ha personalansvar for forskergruppede medlemmer fra andre enheter.

Etablering av forskergrupper

Prosedyre

Dekanen godkjenner eller avslår søknad om å bli forskergruppe basert på innstilling fra instituttleder eller senterleder. Beslutningen skal begrunnes med henvisning til de gjeldende kriteriene for etablering.

Hvis det er stor faglig likhet mellom søknader om å opprette forskergrupper, vil fakultetet drøfte opprettelsen med enhetsleder og søkere.

Søknadsfristen for etablering av en forskergruppe er 15. oktober hvert år. Søknaden sendes enhetsleder innen 1. oktober.

Søknadens innhold

Søknaden skal beskrive gruppens faglige virksomhet og organisering og være på inntil fem sider.

Søknaden skal inneholde følgende vedlegg:

- En beskrivelse av forskergruppens forskningsfelt og av behovet for en ny forskergruppe med finansiering fra fakultetet
- Gruppens sammensetning med angivelse av medlemmenes forskningstid i gruppen i stillingsprosent
- Publiseringer i tellende kanaler (DBH <link>) de siste tre år for medlemmer av gruppen med synliggjøring av det nødvendige snittet av de siste tre års publisering
- Aktiviteter knyttet til eksternt finansiert virksomhet for gruppens medlemmer de siste tre årene
- Forslag til budsjett for kommende år

Kriterier for etablering

En forskergruppe skal bestå av minst fire medlemmer med fast tilsetning som professor, førsteamanuensis, seniorforsker (SKO 1183) eller forsker (SKO 1109) og minst to medlemmer med tilsetning som postdoktor, stipendiat eller forsker (SKO 1108).

Lederen av forskergruppen skal være fast ansatt som professor, førsteamanuensis, seniorforsker (SKO 1183) eller forsker (SKO 1109).

Forskergruppens forskningsaktiviteter skal ligge innenfor fakultetets forskningsområder, jf. UVs strategi 2030.

For å danne og opprettholde en forskergruppe skal de samlede publikasjonspoengene for gruppen utgjøre et snitt på minst seks poeng de tre siste årene (søknadsåret ikke medregnet).

Forskergruppen skal kunne vise til søknader om eksterne forskningsmidler de siste to år.

Varighet, evalueringer og endringer

Oppnevningen av forskergrupper gjelder for en periode på tre år eller inntil en intern eller ekstern evaluering av virksomheten gir et endret resultat. Fakultetet er ansvarlig for forberedelse og gjennomføring av evalueringene.

Vesentlige endringer i forskningsplanen skal meldes til enhetsleder og dekanen så raskt som mulig.

Midler til forskergruppene

Tildeling

Forskergruppene tildeles hvert år et definert grunnbeløp som er likt for hver forskergruppe. I tillegg tildeles det et definert beløp per vitenskapelig ansatt som er medlem i forskergruppen. Tildelt beløp vil være likt for

hvert medlem uavhengig av vitenskapelig stillingskategori. Satsene for grunntildeling og beløp per medlem fastsettes årlig av fakultetsstyret i forbindelse med budsjettbehandlingen.

Tildelte midler fra fakultetet skal brukes til å styrke forskergruppens forskningsaktivitet, forskningssamarbeid, prosjektutvikling og publisering.

Rapportering

Innen 15. oktober hvert år skal forskergruppene levere en kortfattet rapport med resultat, publiseringsoversikt, oversikt over gjennomførte aktiviteter, regnskap og budsjett sammen med en plan for kommende år.