



UNIVERSITETET I OSLO

Verneombud og vara

Dato: 24.10.2022
Deres ref.:
Vår ref.: 2022/39912 HANNESN

Oppnevning av verneombud og vara

Det vises til valg av verneombud og varaverneombud ved Det utdanningsvitenskapelige fakultet for perioden 2023-2023 samt kontakt om saken med valgstyret nedsatt av fakultets lokale arbeidsmiljøutvalg (LAMU). Det er LAMU som fastsetter fakultetets verneområder og oppnevner valgstyret for valg av verneombud. Følgende er valgt som verneombud og vara for de forskjellige verneområdene for perioden 2023-2024:

IPED:

- Verneombud: Jennie Katrine Urang
- Vara for verneombud: Kirsten Sivesind

ISP:

- Verneombud: Joachim Pacheco-Lie
- Vara for verneombud: Sigurd Hasle

ILS/FIKS:

- Verneombud: Trine Skaug Væråmoen
- Vara for verneombud: Kristin Flood Strøm

Fakultetsadministrasjonen:

- Verneombud: Trine Smestad
- Vara for verneombud: Erlend Kristiansen Haavardsholm

LINK:

- Verneombud: Siri Jønnum
- Vara for verneombud: Tore Bredeli Jørgensen



CEMO:

- Verneombud: Gunnhild Nedberg Grønlid
- Vara for verneombud: Malene Jordal Aase

Om verneombudets rolle på arbeidsplassen

Verneombudene skal ivareta de ansattes interesser i saker som angår arbeidsmiljøet og se til at arbeidsmiljøloven følges. HMS-ansvaret ligger hos leder.

Verneombuds rettigheter og plikter:

- Verneombud har oppgaver, men ikke ansvar.
- Verneombud skal få nødvendig opplæring for å kunne skjøtte vervet. UiO tilbyr intern opplæring for verneombudene.
- Verneombud har rett til å bruke den tid som er nødvendig for å utføre oppgavene på en forsvarlig måte.
- Verneombud har plikt til å varsle arbeidstakere og arbeidsgiver dersom vedkommende blir kjent med forhold som kan medføre ulykkes- eller helsefare.
- Verneombud har rett til å stanse arbeidet når det er umiddelbar fare for liv og helse og faren ikke kan avverges på annen måte. (AML § 6-3)
- Verneombud har taushetsplikt om personlige forhold og forhold som kan sidestilles med forretningshemmeligheter.

Verneombuds oppgaver

- Representere de ansatte i saker som angår arbeidsmiljøet.
- Se til at ansattes sikkerhet, helse og velferd blir ivaretatt av arbeidsgiver.
- Delta i etablering og vedlikehold av et systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid.
- Samarbeide med leder i arbeidet med å ivareta og utvikle arbeidsmiljøet.

Det presiseres at policy ved UiO er at verneombudene ikke går inn i personalsaker som angår enkeltindivider eller saker som oppstår mellom ansatte og er av personlig karakter. Det er organisasjonene ved UiO som best ivaretar medlemmenes interesser i slike tilfeller, og det er arbeidsgivers ansvar at det ryddes opp i slike saker. Verneombudets oppgaver i slike situasjoner skal være å påpeke ovenfor arbeidsgiver at det må igangsettes nødvendige tiltak.



For mer informasjon om ovennevnte: <https://www.uio.no/om/hms/arbeidsmiljo/organisering-roller/verneombud/>

Obligatorisk HMS-grunnkurs

Verneombud skal få den opplæring som er nødvendig for at de kan utføre sine verv på forsvarlig måte, jfr. arbeidsmiljøloven § 6-5 første ledd og § 7-4. Det skal gis minst 40 timer opplæring, jfr. forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 3-19.

Verneombud skal ha tilgang til relevant informasjon og rett til å delta i drøftelser som gjelder lokale HMS-spørsmål. Verneombud har varslingsplikt når det gjelder farlig arbeid og kan ha rett til å stanse arbeidet. UiOs arbeidsmiljøutvalg, bedriftshelsetjenesten og fagforeninger vil være sentrale medspillere for verneombudet.

Ved UiO arrangeres HMS-grunnkurs tre ganger årlig og består av 11 moduler. Verneombud skal minimum ha modul 1-7.

Fakultetet vil innkalle verneombudene til et informasjonsmøte om rollen som verneombud samt informasjon om fakultetets arbeidsmiljøutvalg, tillitsvalgte og drøfting- og informasjonsmøter.

Med hilsen

Bård Kjos
Fakultetsdirektør

Hanne Skjølås Nygaard
Seniorrådgiver HR

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

Saksbehandler:

Hanne Skjølås Nygaard

+4722855332, h.s.nygaard@uv.uio.no

Til:

Institutter og sentre ved UV
LAMU og verneombudene v/UV

Dato: 15.11.2022

Deres ref.:

Vår ref.: 2020/11225 HANNESN

Valg av LHVO og vara

Det lokale arbeidsmiljøutvalget (LAMU) ved fakultetet har nedsatt et valgstyre for valg av nye verneombud. Det samme valgstyre innkaller deretter de nyvalgte verneombudene for perioden 2023-2024 til valg møte for å velge lokalt verneombud (LHVO) og dets vara mandag 14. november 2022. LHVO velges av og blant fakultetets verneombud. Tilstede var følgende representanter fra fakultetets verneområder:

IPED:

- Verneombud Jennie Katrine Urang

ISP:

- Verneombud Joachim Pacheco-Lie
- Vara verneombud Sigurd Hasle

ILS/FIKS:

- Verneombud Trine Skaug Væråmoen
- Vararepresentant: Kristin Flood Strøm

Fakultetsadministrasjonen:

- Verneombud Trine Smestad

LINK:

- Verneombud Siri Jønnum

CEMO:

- Verneombud Gunnhild Nedberg Grønlid



LHVOs sentrale oppgave er å samordne verneombudenes arbeid og ha en koordinerende rolle for aktivitetene til fakultetets verneombud. LHVO har ikke noen alminnelig myndighet til å styre eller bestemme over det enkelte verneombudets verneområde, og skal ikke utøve et verneombudets funksjon når verneombudet fungerer tilfredsstillende på sitt område. LHVO kan bistå verneombudet i saker, men bestemmer ikke over dem. LHVO skal sitte i LAMU som en av de ansattes representanter samt være observatør med talerett på fakultetets informasjon-, drøfting- og forhandlingsmøter (IDF-møter) med de tillitsvalgte og fakultetet. LHVO har faste møter med fakultetsdirektøren.

To av fakultetets verneombud ble foreslått som LHVO:

- Kristin Flood Strøm (foreslått av seg selv)
- Joachim Pacheco-Lie (foreslått av seg selv)

Begge kandidatene stilte til valg, men Joachim Pacheco-Lie som vara.

Dermed fikk man følgende valgresultat:

- Kristin Flood Strøm LHVO
- Joachim Pacheco-Lie vara LHVO

Begge ble valgt med akklamasjon.

Det ble i møtet informert om roller og oppgaver til LHVO og verneombud ved fakultetets HR-leder Anders Moss og sittende LHVO Kristin Flood Strøm.

Med hilsen

Bård Kjos
Fakultetsdirektør

Hanne Skjølås Nygaard
Seniorrådgiver HR

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

Saksbehandler:
Hanne Skjølås Nygaard
+4722855332, h.s.nygaard@uv.uio.no

Til:
UV LAMU

Dato: 24.10.2022
Saksnr.: 2020/12345 HANNESN

LAMU - orienteringssak - valg av arbeidstakerrepresentanter for perioden 2023-2024

Fagforeningene ved UiO har inngått en avtale med UiO om at arbeidstakerrepresentanter til LAMU, skal velges. Funksjonstiden for de som velges er to år. Inneværende periode er 2021-2022, og det skal derfor velges nye representanter for perioden 1.1.2023- 31.12.2024.

Et valgstyre ble oppnevnt etter vedtak i LAMU 26.09.2022 bestående av kontorsjef ved Institutt for lærerutdanning og skoleforskning, Astrid Waaler Kaas og seniorrådgiver HR Hanne Skjølås Nygaard. Valgstyret har hatt ansvar for å finne frem til kandidater og gjennomføre valg i henhold til [UiOs prosedyre](#).

Det meldte seg en person til hvert verv, og det ble derfor ikke avholdt elektronisk valg.

Valgstyret godkjente foreslåtte kandidater 24.10.2022.

Følgende er arbeidstakerrepresentanter i LAMU ved Det utdanningsvitenskapelige fakultetet for perioden 1.1.2023 – 31.12.2024:

- Arbeidstakerrepresentant: Sigurd Hasle
- Arbeidstakerrepresentant: Trine Smestad
- Vara – arbeidstakerrepresentant: Jennie Katrine Urang
- Vara – arbeidstakerrepresentant: Gunnhild Nedberg Grønlid

Med hilsen

Valgstyret,

Astrid Waaler Kaas
Kontorsjef

Hanne Skjølås Nygaard
Seniorrådgiver HR



Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

Saksbehandler:

Hanne Skjølås Nygaard

+4722855332, h.s.nygaard@uv.uio.no