

Til: Fakultetsstyret
Fra: Fakultetsdirektøren

Sakstype: Orienteringssak
Tilgang: Åpen
Notatdato: 8. mars 2023
Møtedato: 16. mars 2023

Ref.: 2023/4389
Saksbehandler: ANDERM

Årsrapport 2022 for Lokalt arbeidsmiljøutvalg (LAMU)

Bakgrunn

Arbeidsmiljøutvalg skal ifølge regelverk utarbeide en årsrapport som sendes styret og fagforeningene. For Det utdanningsvitenskapelige fakultet er det utarbeidet følgende rapport.

Administrative forhold

LAMU har i 2022 hatt fire ordinære møter: 14.3, 30.5, 11.10 og 5.12.

For referater fra møter: <https://www.uv.uio.no/om/hms/lamu/referater/>

LAMU UV har tre medlemmer fra arbeidstakersiden og tre fra ansattensiden samt en studentrepresentant. Lokalt hovedverneombud (LHVO) er medlem i kraft av sitt verv og er en av de tre arbeidstakerrepresentanter. Fakultetsledelsen er representert i LAMU ved fakultetsdirektøren.

LAMU ble i 2022 ledet av arbeidsgiversiden ved kontorsjef Kristin Fedje Fredriksen.

For oversikt over LAMUs medlemmer: <https://www.uv.uio.no/om/hms/lamu/>

Saker i LAMU 2022

ARK – Arbeidsmiljø- og arbeidsklimaundersøkelse ved UV 2022-2023

ARK var LAMUs fokusområde 2022.

ARK er et helhetlig opplegg for gjennomføring av en arbeidsmiljø- og klimaundersøkelse og skal legges til grunn ved gjennomføring av arbeidsmiljø- og arbeidsklimaundersøkelser ved UiO.



Tema som er blitt kartlagt er: den enkelte og jobben, samspill ledere og medarbeidere, kommunikasjon og medvirkning, håndtering av uheldige hendelser, støtte, samspill og kultur, jobbusikkerhet.

Invitasjon til spørreskjema ble sendt til nesten 400 ansatte 31. oktober 2022. Svarprosenten på UV ble 61,7 %.

Det er en rapport for UV som helhet i tillegg til en rapport på vitenskapelige ansatte, teknisk-vitenskapelige ansatte og stipendiater. Alle instituttene får en rapport som omfatter alle ansatte i tillegg til en rapport på vitenskapelige ansatte og en på teknisk-administrative ansatte.

Fakultetsadministrasjonen får en felles rapport og seksjoner der flere enn 5 ansatte har svart får egen rapport.

Det har vært opplæringsseminarer for ledere og verneombud 7. desember 2022. Ledere presenterer resultater enhetsvis for ansatte over nyttår og videre arbeid med utvikling og implementering av tiltak skjer lokalt utover våren 2023.

Koronapandemien

Koronapandemien var oppe på årets første møte. Det ble meldt inn spørsmål om fakultetet har retningslinjer for dagens koronasituasjon og smittevern. Norge er åpent og UiO har avvirket lokale særbestemmelser. Fakultetet følger regjeringens bestemmelser.

Sykefravær

LAMU har hatt gjennomgang av sykefraværstatistikk ved fakultetet for 2021.

I 2021 hadde UiO et totalt sykefravær på 3,7 %, en oppgang fra 3,14 % i 2020. Det vises i den anledning til at fraværet før covid var 3,54 % i 2019.

På UV var det i samme periode henholdsvis 3,98 % i 2021, 3,84 % i 2020 og 4,42 i 2019. Kvinner har gjennomgående høyere sykefravær enn menn, henholdsvis 5,16 % for kvinner og 1,62 % for menn på UV i 2021.

Bedriftshelsetjenesten (BHT)

LAMU har diskutert bestilling av BHT-tjenester 2023 og BHT deltok på møtet.

UiOs retningslinjer om rusmiddelbruk

UiOs retningslinjer om rusmiddelbruk skal være tema i UiOs lokale AMU minst en gang i året. Saken er blitt diskutert i LAMU i 2022.

Vernelinjen

Det er etablert nettverk for fakultetets verneombud. Verneombudene møtes i forkant av LAMU-møter.

HMS-avvik

HMS-avvik som har vært registrert i UiOs Crisis Information Management-system (CIM) er blitt gjennomgått.

Førstehjelpskurs og hjertestarter på UV

UV-fakultetet har 2 hjertestartere. Det ble holdt 2 førstehjelpskurs i 2022 for etasjekontakter og infopunkter. Kursene har gjennomgått hjertestarter.

Ledelsens gjennomgåelse

UiO har en prosedyre for ledelsens gjennomgåelse med formål å sikre at ledelsen gjennomgår UiOs HMS-system med jevne mellomrom for å sikre at det fungerer og vurdere forbedringer. Denne prosedyren gjelder alle enheter ved UiO. Ledelsens gjennomgåelse skal gjennomføres på institutt-, fakultets-, og universitetsnivå.

Ledelsens gjennomgåelse består av å fremskaffe og sammenfatte underlag, og gjennomføre et møte hvor ledelsen gjennomgår underlagene og treffer beslutninger. Leder skal sørge for at møtet munner ut i en tiltaksplan. Leder skal sørge for at tiltaksplan fra ledelsens gjennomgåelse sendes til LAMU og styret for enheten.

LAMU har gjennomgått tiltaksplan 2022, ref. 2020/5245-11.

Medvirkning i byggesaker

LAMU skal behandle planer som krever Arbeidstilsynets samtykke i henhold til § 18-9 og skal behandle brukermedvirkningsprosessen, jf. arbeidsmiljøloven § 7-2 (2) bokstav c). Slik medvirkning fra arbeidstakerne skal dokumenteres når det søkes om Arbeidstilsynets samtykke.

LAMU har ikke behandlet slik byggesak i 2022.

Midlertidighet

LAMU har diskutert hvorvidt bruk av midlertidige tilsetninger påvirker arbeidsmiljøet, særlig blant vitenskapelig personell. Det er ikke identifisert spesifikke arbeidsmiljøkonsekvenser som følge av fakultetets bruk av midlertidige stillinger.

Studentsaker i LAMU

LAMUs hovedoppgave er å ivareta ansattes arbeidsmiljø, men LAMU er mottakelige for innspill fra studenter som gjelder læringsmiljø. Man vil imidlertid videresende saker som ikke relaterer seg

direkte til LAMUSs hovedrolle. Alternative instanser er først og fremst STUV og studieprogramrådene ved enhetene.

Fakultetets årsplan

Fakultetets årsplan har vært sak i LAMU, særlig forhold ved fakultetets arbeidsmiljø og forankring av dette i årsplan.

Valg av VO og LAMU-medlemmer

LAMU har oppnevnt valgstyre og vedtatt verneområder.

Ledelse av LAMU 2023

LAMU ledes av arbeidstakersiden i 2023 og verneombud Trine Smestad er valgt.

Fokusområde 2023

ARK er LAMUs fokusområde 2023.

Kristin Fedje Fredriksen
Leder av LAMU 2022

Anders Moss
Sekretær for LAMU

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

Saksbehandler:
Anders Moss
+4722851053, anders.moss@uv.uio.no